



矿冶总院  
BGRIMM

# 北京矿冶研究总院 2015社会责任报告

Beijing General Research Institute of Mining and Metallurgy  
2015 Corporate Social Responsibility Report





**我们珍惜每一块矿石!**

We Appreciate Every Ore Piece!

# 目录

CONTENTS

	院长致辞.....	04			
	<b>1 关于我们.....</b>	<b>06</b>		<b>5 绿色矿冶.....</b>	<b>24</b>
	企业概况.....	06		坚持绿色发展理念，彰显绿色央企形象.....	25
	组织结构.....	07		开发推广节能环保技术产品，促进行业可持续发展.....	27
	企业愿景与理念.....	08		<b>6 平安矿冶.....</b>	<b>28</b>
	我们的责任观.....	08		保护员工健康安全.....	29
	利益相关方沟通与参与.....	09		促进行业科技兴安.....	29
	<b>2 协调矿冶.....</b>	<b>10</b>		<b>7 共享矿冶.....</b>	<b>30</b>
	经营绩效.....	11		维护员工合法权益.....	31
	国企改革.....	12		关心员工成长进步.....	32
	管理提升.....	13		建设矿冶幸福家园.....	33
	业务创新.....	13		<b>8 爱心矿冶.....</b>	<b>34</b>
	<b>3 创新矿冶.....</b>	<b>14</b>		志愿服务送爱心.....	35
	加强创新平台建设，提升科研贡献能力.....	15		扶贫攻坚促发展.....	35
	发挥国家队优势，服务国家资源战略.....	17		<b>9 展望 2016.....</b>	<b>36</b>
	突出成果转化，引领行业技术进步.....	18		<b>附录.....</b>	<b>37</b>
	心系国防安全，贡献军工事业.....	19		报告说明.....	00
	<b>4 开放矿冶.....</b>	<b>20</b>		意见反馈表.....	38
	加快实施国际化经营战略.....	21			
	不断深化国际科技合作.....	22			



## 院长致辞

MESSAGE FROM THE PRESIDENT



2015年全球经济复苏乏力，全球矿业深陷周期性低谷，大宗商品价格出现断崖式下跌，有色金属行业企业经济效益大幅下滑，我院生产经营面临着异常严峻的挑战。一年来，我院认真贯彻党中央、国务院和国资委的各项工作部署，主动适应新常态，攻坚克难谋发展，以国资委对我院巡视工作为契机，积极落实整改措施，促进全院改革发展。全院干部职工同心协力，积极进取，努力拼搏，实现了全院经营业绩稳步增长和各项工作平稳发展，较好完成了国资委下达的年度考核任务。

科技创新始终是矿冶总院的立院之本。2015年我院积极响应国家“大众创业、万众创新”相关政策，继续强化创新驱动，坚持以服务国家科技发展战略为己任，积极配合国家有关部门，为行业科技进步和企业转型

升级做贡献，在科技成果奖励、科研创新平台建设、参与国家科技规划编制、纵向科研项目立项等方面又取得了新的突破。全院新获批纵向项目立项66项，新签横向科研类合同314项。积极参与了科技部资源环境领域和材料领域、工信部新材料产业、国防科工局军品配套和关键原材料强基工程能力建设等“十三五”规划编制工作，提交了矿产资源绿色开发利用、深地资源勘探开发、废物处置与资源化、大型金属矿产资源基地清洁开发、矿产资源重大灾害情景构建与装备、重点基础材料技术提升与产业化等重点专项建议，为国家“十三五”期间相关领域的科技发展战略制定做出了贡献。获得各类科技奖励26项，其中国家级2项、省部级6项、社会力量设奖17项、国防科技奖1项。13个项目获得有色金属行业优秀咨询成果奖和设计奖，其中一等奖3项，二等奖7项。获批成为“国家知识产权优势企业”和“中关村知识产权领军企业”。取得授权专利118项，其中发明专利52项，实用新型专利56项，软件著作权10项。负责或参与制修订并正式发布的标准共计50项，其中国家标准5项，行业标准45项。矿冶过程自动控制技术实验室被科技部认定为国家重点实验室，当升公司研发中心被国家发改委认定为“国家企业技术中心”。

2015年我院继续巩固内控制度建设成果，结合巡视整改落实工作，重点抓好制度的有效执行和持续改善工作，着力提升内部控制的健全性和有效性，不断提升企业管理水平。完成院本部18家二级单位内控测试，形成内控缺陷汇总表，编制内控评价报告，不断完善我院内控体系；深入推进集团管控的财务信息化系统，实现了集团财务核算统一平台的全覆盖；继续以信息化促进管理提升。

2015年矿冶总院认真贯彻落实党中央国务院发布的《关于深化国有企业改革的指导意见》，按照国资委的整体部署，积极稳妥推动全院深化改革，并注重将改革工作与改善上市公司业绩、调整优化产业布局结构等年度重点工作相结合，取得了较好成效。充分利用资本平台，完成北矿磁材和当升科技两家上市公司重大资产重组工作，增强了上市公司盈利能力。积极探索混合所有制改革，北矿新材料科技有限公司与江苏光明新材料有限公司共同出资成立江苏北矿新材料科技有限公司，实现国有企业与民营企业优势互补。

2015年，矿冶总院进一步加强干部人才队伍建设，不断提升人力资源管理水平，构建和谐矿冶文化。一批长期从事市场营销、工程实践经验丰富、具有较大科研潜力的市场营销人才、企业经营管理人才和科研开发人才走上中层管理岗位。加强人才培养及评价工作，促进高层次科技领军人才队伍建设。推进劳动人事薪酬制度改革，完善激励约束机制。注重构建和谐的企业文化，以开展职工竞赛、技能比武、“岗位能手、先进班组”评选等活动，在员工中营造浓厚的学习氛围；开展丰富多彩的文体活动，为员工搭建展示个人才能的舞台。

2015年，矿冶总院一如既往认真履行企业社会责任，充分发挥科研院所企业独特优势，坚持从为国家、行业、企业和社会的多层次履行社会责任。我院承担完成的“典型大宗工业固体废物环境管理技术体系研究”等多项环保公益项目通过验收；株洲公司“新型锌冶炼熔铸大功率感应炉”入选中央企业节能减排案例汇编。积极参与社会公益事业，做优秀企业公民。开展对口扶贫，大力支持贫困地区经济发展。为平舆一中贫困

生发放助学金，资助其完成学业，全年累计发放19万元。选派我院一名年轻党员到河南省驻马店市平舆县双庙乡前张村任第一书记，开展调研扶贫工作。加强绿色文化、安全文化建设。牢固树立“员工生命健康高于一切、一切事故皆可预防、一切事故皆可避免”的安全理念，积极开展全员安全培训工作，建立覆盖全员的职工安全记录手册。开展“安全生产岗位达标”、“安全生产月”、“节能宣传周”、防火应急演练等活动，增强了全员安全和节能意识。

2015年已成过去。2016年是“十三五”规划的谋篇布局之年，是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，也是深化国企改革的攻坚之年。展望新的一年，依然是困难与希望同在、挑战与机遇并存。当前，新一轮产业革命正在孕育，高技术产业、战略性新兴产业迅猛发展与新能源、新材料相关的矿产资源需求不断增长；“一带一路”战略、国际产能合作和装备制造合作以及周边国家互联互通也在加速推进，矿冶总院将紧紧抓住这些有利时机，积极配合国家大力实施创新驱动战略、“互联网+”和“中国制造2025”战略，发挥我院作为矿产资源开发与综合利用领域的科技主力军的优势，牢牢把握自身发展的主动权，朝着把我院建设成为位于国际前列的矿冶科技集团公司的目标不懈努力，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国作出我们应有的贡献！”

院长、院党委书记



# 关于我们

## ABOUT US



### 企业概况

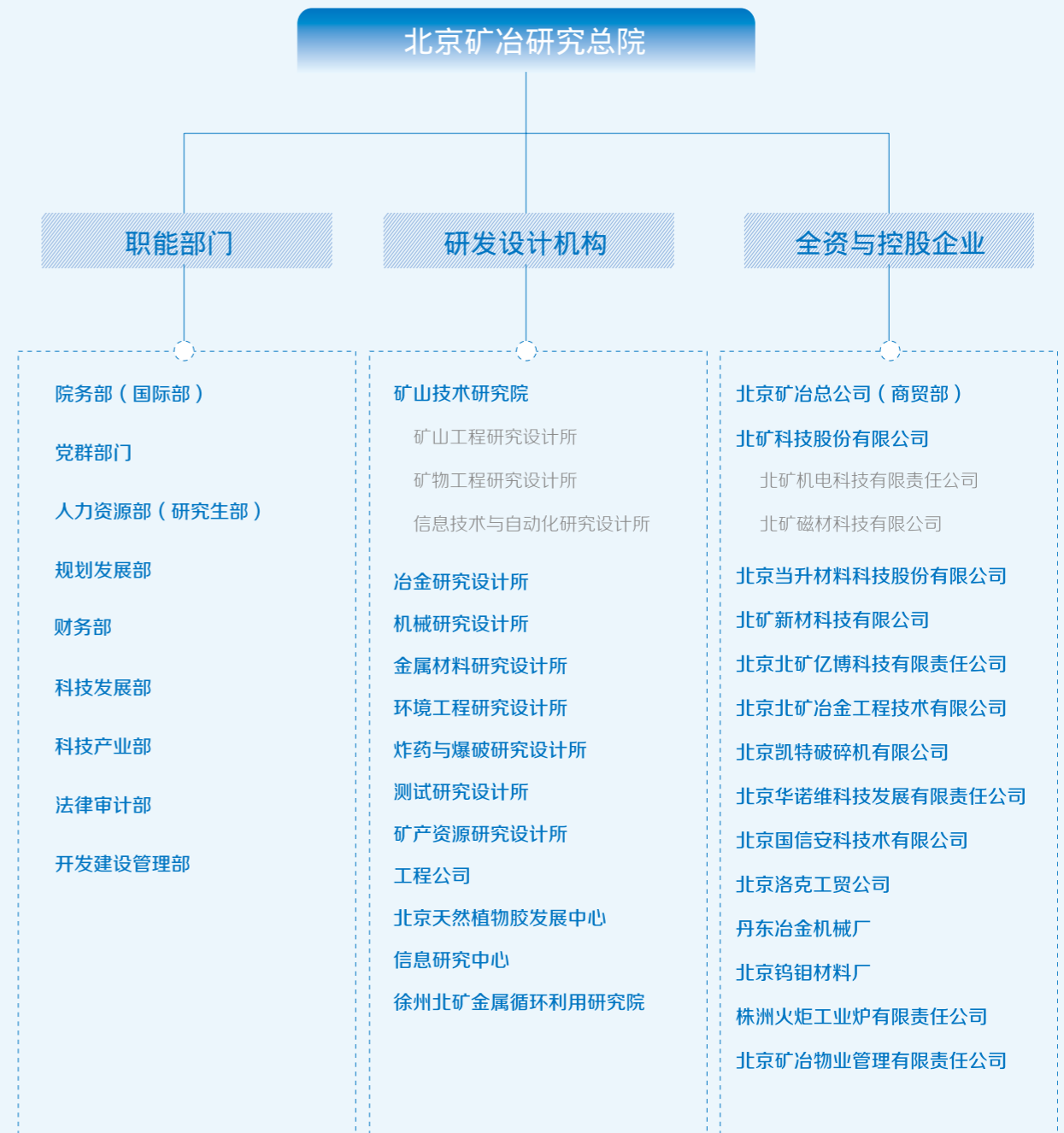
北京矿冶研究总院成立于 1956 年，是我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构，隶属于国务院国有资产监督管理委员会，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品以及金属采选冶与循环利用，是国家首批创新型企业之一。

主要开展新技术新装备及系统工程的科学研究、技术咨询、论证评价、产品开发、工程设计、工程承包和项目管理等。拥有工程设计、工程咨询、环境影响评价、安全评价和地勘地质实验测试甲级资质。在矿业工程、冶金工程、材料科学与工程、机械工程四个一级学科具有硕士学位授予权。具有矿物加工科学与技术国家重点实验室等 9 个国家及创新平台，17 个省部级和行业科研平台，3 个中关村开放实验室。

矿冶总院是中国矿业联合会选矿委员会、中国有色金属学会选矿学术委员会、中国有色金属学会环境保护学术委员会、中国工程爆破协会、北京金属学会采选分会和全国热喷涂协作组等学术组织的依托单位。主办出版的学术期刊有 7 种，包括《有色金属（矿山部分）》、《有色金属（选矿部分）》、《有色金属（冶炼部分）》、《有色金属工程》、《矿冶》、《中国无机分析化学》、《热喷涂技术》，是有色行业矿冶领域的信息中心。全院下设 2 个研究院、10 个专业研究设计所、1 个工程公司、15 个产业公司，其中上市公司 2 家。现有职工 3000 余名，有中国工程院院士 3 人，具有高级以上职称技术人员 800 余人。建院至今，获国家级科技和工程设计奖励 100 余项，省部级科技和工程设计奖励 1000 余项，国家授权专利 500 多项。



### 组织结构



## 企业愿景与理念

### 愿景

成为位于国际前列的矿冶科技集团公司

### 使命

以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用



## 我们的责任观

社会责任管理就是通过道德和民主的方式管理企业，确保企业履行相应社会责任，实现良性发展的相关制度安排与组织建设。矿冶总院不断丰富自身社会责任理念内涵，将自身的战略发展与经济、社会的可持续发展有机地结合到一起，努力建设责任央企。



## 利益相关方沟通与参与

- 实现国有资产的保值增值；完成考核目标任务；提升企业管理水平，实现企业转型升级
- 按规定报送有关统计报表报告；工作汇报；按照国资委工作要求制定规章制度，提出考核目标建议值
- 保护环境；促进当地就业；支持社区公益事业；促进社区进步
- 参与社区建设；开展定期联谊活动；积极参加社区组织的慈善募捐；社区志愿者活动
- 公益捐赠 扶贫开发 志愿服务
- 承担国家重大专项课题，为国家制定宏观经济政策提供技术和智力支持；研发推广行业共性关键技术，推动行业科技进步；守法经营，依法纳税；创造就业机会，培养专业人才
- 积极承担国家重大专项及软课题研究，参与相关行业政策制定；参与国家有关部门的政策调研，提出意见建议；按规定报送有关材料；认真执行国家政策法规和上级文件
- 承担国家和地方科研课题项目
- 完善控股公司治理结构；提高公司价值；依法合规经营；稳定投资回报
- 控股上市公司准确及时的信息披露；完善的规章制度；年度及季度报告；召开股东大会
- 主营业务收入 每股收益 利润总额 少数股东权益



### 合作伙伴

- 遵守商业道德和法律法规；建立长期平等合作的关系；实现客户企业共赢
- 战略合作洽谈；定期走访；业务交流；高层互访
- 合格供应商名录 合同履约率 协议执行情况

### 客户

- 按约定完成项目任务；提供优良的产品和优质服务；完善的售后服务体系
- 提交项目建议；参加政府有关部门召开的研讨会；商务洽谈；严格履行合同、协议；客户满意度调查
- 客户满意度 合同履约率 项目完成率

### 员工

- 维护员工权益；为员工提供更好的福利和成长机会；加强员工培训；提供健康、安全的工作环境
- 加强企业内部沟通；鼓励职工参加工会，支持工会工作；职工代表大会；领导定期接待制度；群众性体育文化活动
- 劳动合同签订率 社会保险参保率 工会参会率 职工代表大会议案数 员工培训投入

注：● 对企业的期望    ● 沟通方式    ● 主要指标

# 协调矿冶

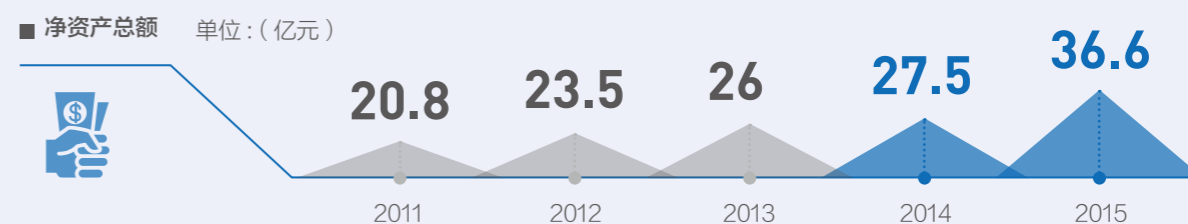
COORDINATED DEVELOPMENT BGRIMM



## 经营绩效

2015年我院面临着极为困难的外部市场环境。随着我国经济发展进入从高速增长转向中高速增长的新常态，经济下行压力加大。全球矿业深陷周期性低谷，大宗商品价格出现断崖式下跌，有色金属行业企业经济效益大幅下滑，我院生产经营面临着异常严峻的挑战。一年来，我院认真贯彻党中央、国务院和国资委的各项工作部署，主动适应新常态，攻坚克难谋发展，通过全院干部职工同心协力，积极进取，努力拼搏，实现了全院经营业绩稳步增长和各项工作平稳发展。

根据财务快报数据，2015年全院实现营业收入 **23.50** 亿元，利润总额 **1.55** 亿元，纳税总额 **1.63** 亿元，较好完成了国资委下达的年度考核任务。



## 国企改革

2015年党中央国务院发布了《关于深化国有企业改革的指导意见》，为国企改革指明了方向。我院认真贯彻落实文件精神，按照国资委的整体部署，积极稳妥推动全院深化改革，并注重将改革工作与改善上市公司业绩、调整优化产业布局结构等年度重点工作相结合，取得了较好成效。

2015年我院充分利用资本平台，完成两家上市公司重大资产重组工作。将北矿机电科技有限责任公司注入北矿磁材科技股份有限公司，增强了上市公司盈利能力，拓宽了我院优势的选矿装备制造业务的发展平台。北京当升材料科技股份有限公司以股权收购重组北京中鼎高科自动化技术有限公司，优化了现有的业务结构，形成了锂电材料和智能装备双主业发展模式，显著提升了盈利和抗风险能力。

北矿新材料科技有限公司与江苏光明新材料有限公司共同出资成立了由新材公司控股的江苏北钨新材料科技有限公司。这是我院在混合所有制改革方面的积极探索，以期实现国有企业与民营企业优势互补，同时也是我院钨电极产业布局调整和战略调整的重要举措，有利于其提升市场竞争力，实现长远发展。



## 管理提升

2015年我院继续巩固内控制度建设成果，着力提升内部控制的健全性和有效性，不断提升企业管理水平。通过内部控制评价查找、分析内部控制缺陷并有针对性地督促落实整改，及时堵塞管理漏洞，防范偏离目标的各种风险。开展多种形式的普法宣传教育，增强员工法律意识，提高管理人员依法治企的能力。2015年，我院被国务院国资委评为“中央企业普法先进单位”。继续以信息化促进管理提升。信息化提升工程各子项相继落地实施，除了财务NC系统实现了二级经营单位全覆盖外，科研管理，工程设计管理、人力资源管理、实验室管理等子系统陆续上线运行，并实现了与综合办公系统的系统集成及单点登录，显著提高工作效率；院网站及各子网站群陆续启用，提升了我院对外形象。加大力度清理低效无效资产，盘活存量、做好增量，进一步提高了国有资本配置和运行效率。

## 业务创新

2015年，面对复杂严峻的国内外经济形势和低迷的矿业市场环境，我院依靠技术优势，加大工程总包项目的开发力度，由传统技术开发模式向“技术研发、工程设计、工程总承包”三位一体业务模式转型。依靠科技创新促进工程业务发展，通过做好工程业务，宣传推广先进技术。2015年工程业务较往年有较大幅度增长。全年新签订工程类项目171个，合同金额4.67亿元，创历年新高。

### 案例

我院承担的郴州冶炼化工硫酸焙烧渣资源综合利用工程总承包项目，采用我院自有技术路线，硫酸浸除烧渣残留砷，除砷后的烧渣套用氯化提金工艺进行有价金属的回收，每吨烧渣可多回收40%~50%金银产品，新增价值翻了将近两番，整个项目无废水、废渣排放。项目采用的氯化焙烧技术原料适应性强，能够高效回收利用硫酸烧渣中的金、银、铜、铅、锌等有价金属，生产成本较低，目前国内氰化尾渣、硫酸烧渣均可采用此技术综合回收有价金属，在冶金固体废弃物综合利用、废杂有价金属回收、有价金属的综合利用等领域具有广阔应用前景。



### 案例

由我院设计的珙春紫金十万吨多金属复杂金精矿综合回收项目2014年3月开始建设，2015年10月投产，10月16日主要工艺流程打通，顺利浇铸出第一批阳极板。项目在安全、环保、节能、工艺装备等方面可达到国际先进、国内一流水平：阴极铜综合能耗379.3kggce/t，比国家标准低31%；SO<sub>2</sub>排放量小于100mg/m<sup>3</sup>，远低于国家标准和欧洲标准；冶炼余热可得到充分利用，年余热发电量达3000万千瓦时；水循环利用率为97%，排放水可达到地表三类水标准。





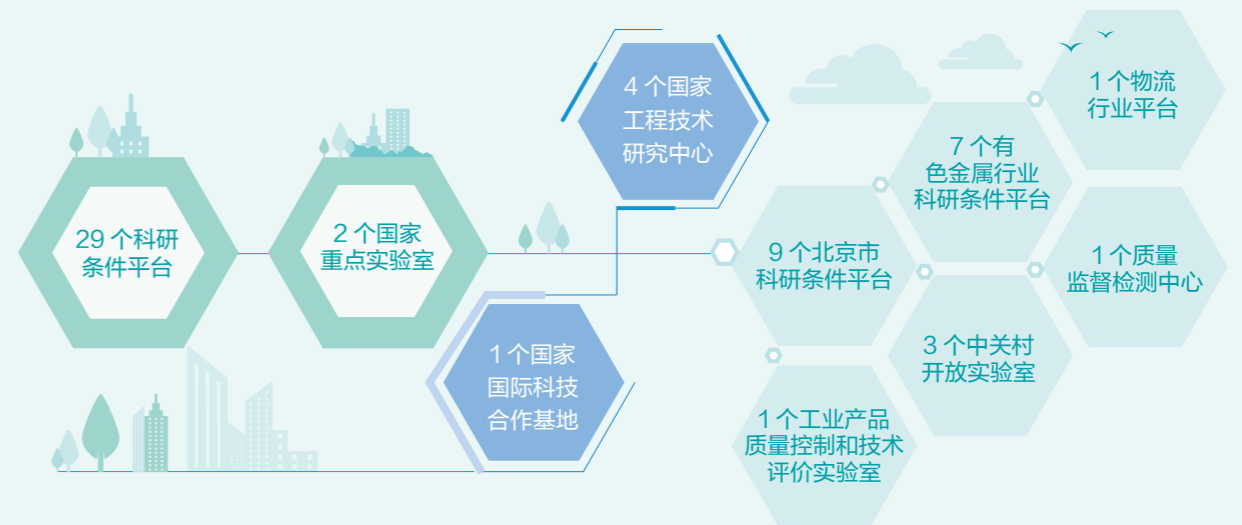
# 创新矿冶

## INNOVATING BGRIMM

“党的十八届五中全会明确提出，我国经济发展进入新常态，关键是要实现发展动力由主要依靠要素投入转向创新驱动。实现这一目标，不仅需要政府更好地发挥引导推动作用，更重要的是激发广大劳动者、企业家和科研工作者的积极性和创造力，让创新创造的血液在全社会自由流动。”

### 加强创新平台建设，提升科研贡献能力

科技创新平台作为自主创新的有力载体，是创新体系建设的重要组成部分。我院始终把科研平台建设放在加强科技创新的突出位置，现拥有各类科研条件平台 29 个，其中 2 个国家重点实验室，4 个国家级工程技术研究中心，1 个质量监督检测中心，1 个工业产品质量控制和技术评价实验室，1 个国家国际科技合作基地。另外，还有 9 个北京市科研条件平台，7 个有色金属行业科研条件平台，1 个物流行业平台，3 个中关村开放实验室。2015 年，我院继续加大科研平台建设力度，申请各级科研创新平台 8 个，新获批科技部“矿冶自动控制矿冶过程自动控制技术国家重点实验室”，国家发改委“国家企业技术中心”（当升公司）等 4 个创新能力研发平台；申请并获批了“国家技术创新示范企业”（北京当升材料科技股份有限公司）。牵头组建成立了“中国矿冶检测机构联盟”；参与 6 个产业技术创新战略联盟的建设。截止到 2015 年 12 月 31 日，我院牵头和参与组建的产业技术创新联盟数量达到 46 个，其中牵头组建 4 个。



#### 国家级科研平台

序号	科研平台名称	颁布部门
1	国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
2	无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心	国家发展与改革委员会
3	国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
4	矿物加工科学与技术国家重点实验室	国家科学技术部
5	矿冶过程自动控制技术国家重点实验室	国家科学技术部
6	国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
7	国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
8	工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室	工业和信息化部
9	国家国际科技合作基地	国家科学技术部

## 省部级科研平台

序号	科研平台名称	颁布部门
1	北京市锂电正极材料工程技术研究中心	北京市科委
2	北京市工业部件表面强化与修复工程技术研究中心	北京市科委
3	矿冶过程自动控制技术北京市重点实验室	北京市科委
4	北京市高效节能矿冶技术装备工程技术研究中心	北京市科委
5	特种涂层材料与技术北京市重点实验室	北京市科委
6	金属矿山智能开采技术北京市重点实验室	北京市科委
7	高端矿山装备北京市国际科技合作基地	北京市科委
8	金属矿产资源评价与分析检测北京市重点实验室	北京市科委
9	特种涂层新材料北京市国际科技合作基地	北京市科委

## 战略联盟

联盟名称	牵头单位
金属矿产资源综合与循环利用技术创新战略联盟	北京矿冶研究总院
有色金属工业环境保护产业技术创新战略联盟	北京矿冶研究总院
智能矿山产业技术创新战略联盟	北京矿冶研究总院
中国矿冶检测机构联盟	北京矿冶研究总院
海外有色金属资源开发利用技术创新联盟	中国有色矿业集团有限公司
中关村材料基因组高新技术创新战略	中科院物理所
⋮	⋮



## 发挥国家队优势，服务国家资源战略

李克强总理在2015年的《政府工作报告》中首次将“大众创业、万众创新（双创）”上升到国家经济发展新引擎的战略高度。我院紧紧抓住这一契机，充分发挥在相关专业领域的“科研国家队”作用，积极参与了科技部资源环境领域和材料领域、工信部新材料产业、国防科工局军品配套和关键原材料强基工程建设等“十三五”规划编制工作，提交了矿产资源绿色开发利用、深地资源勘探开发、废物处置与资源化、大型金属矿产资源基地清洁开发、矿产资源重大灾害情景构建与装备、重点基础材料技术提升与产业化等重点专项建议，为国家“十三五”期间相关领域的科技发展战略制定做出了贡献。



全院新获批纵向项目立项66项，合同总额超过3亿元，同比增加9400万元；纵向到款3.6亿元，同比增加1.53亿元。新签横向科研类合同314项，合同总额1.58亿元，合同到款1.53亿元。

66项



全院新获批纵向项目立项

314项



新签横向科研类合同

2015年全院获得各类科技奖励26项，其中国家级2项、省部级6项、社会力量设奖17项、国防科技奖1项。由我院牵头完成的“复杂难处理资源可控加压浸出技术”项目，在有色金属湿法冶炼领域取得了多项重大技术突破，荣获国家技术发明二等奖。我院参与完成的“露天转地下高效转型建设大型数字化地下金属矿山的研究与实践”荣获国家科技进步二等奖。此外还有13个项目获得有色金属行业优秀咨询成果奖和设计奖，其中一等奖3项，二等奖7项。

2015年我院获批成为“国家知识产权优势企业”和“中关村知识产权领军企业”。全院取得授权专利118项，其中发明专利52项，实用新型专利56项，软件著作权10项。

“浮选机叶轮”、“三维激光扫描测量方法与装置”荣获第十六届中国专利优秀奖。负责或参与制修订并正式发布的标准共计50项，其中国家标准5项，行业标准45项。



### 案例

由我院孙传尧院士主编，来自国内三十多个高等院校、科研设计机构及相关企业的130多位专家、学者，历经五年时间，合力撰稿而成的“十二五”国家重点图书《选矿工程师手册》已由冶金工业出版社出版发行。《选矿工程师手册》内容广博，既有现代选矿理论、传统的和最新的工艺技术及装备，又与选矿厂生产实践紧密结合。该书的出版为矿物加工界的大专院校师生，科研和设计机构的工程技术人员，选矿厂工程师，企业家以及相关的领导人员，提供了一部当代最新、最全的矿物加工领域的百科全书。



### 案例

由我院控股的株洲火炬工业炉有限责任公司在自有专利技术的基础上，通过集成创新，开发了新电积工艺3.2m<sup>2</sup>锌阴极片自动输送及加料系统。其研制的2000kW大功率工频有芯熔锌感应电炉及配套的1000kW感应体配套逆变电源技术和氮气保护熔炼技术被专家组认定为具有世界先进水平。项目开发的100kt/a锌生产线铸锭系统，包括双排自动定量浇铸、铸锭及快速冷却、机器人堆垛、打捆、称重喷码等自动化生产系统，实现了对各环节的精准控制，提高了生产效率，大大降低了生产能耗，同时也改善了劳动环境、降低了工人劳动强度。



## 突出成果转化，引领行业技术进步

2015年，在有色金属行业景气度持续低迷的外部环境下，矿冶总院发挥自身的技术与人才优势，积极拓展与行业客户的技术合作，引领行业技术进步。全年与企业新签科研项目314项，解决了企业生产和发展中面临的技术难题，为企业带来了显著的经济和社会效益。一批面向解决行业关键共性难题的重点技术和产品研发项目在2015年取得了突破。

## 心系国防安全，贡献军工事业

国防科技工业，是国防现代化的重要物质技术基础，是经济社会发展和科技进步的重要推动力量。矿冶总院始终心系国家安全，发挥自身智力与技术优势，为国防军工事业贡献自己的绵薄之力。2015年开工建设多个研制保障项目，标志着我院涂层材料、含能材料以及钨钼材料等三个专业方向在我国国防军工领域的核心骨干地位，能够更好地服务于国防军事工业。

### 案例

锌电极大板自动剥离成套设备（以下简称自动剥锌机）是国家发改委项目2012年产业技术研究与开发资金高技术产业发展项目《低电耗大板板锌电解与自动剥板系统技术创新及产业化示范工程》项目历时4年完成的研究成果。设备于2015年10月份在云南驰宏锌锗公司会泽冶炼厂进行了工业试验，得到了现场的高度评价。目前24小时连续生产运行超过10个月，各项指标参数均达到或超越进口剥锌机。该设备特别适应国内电解工艺条件，在剥锌成功率上远超进口剥锌机，真正实现自动化运行，解决了进口剥锌机需要人工预开口的难题。综合性能达到国际领先水平。





# 开放矿冶

## OUTWARD-LOOKING BGRIMM

我院的愿景是成为位于国际前列的矿冶科技集团公司。要实现这一目标，必须不断加大国际市场开拓力度，建设全球营销与服务网络，提高我院产品在国际市场的份额；积极探索工程业务新模式，提升海外工程承包业务能力；紧紧抓住“一带一路”建设和国际产能和装备制造合作的有利时机，充分利用国内外市场资源，加强与国内外相关企业的业务合作，带动我院技术与产品“走出去”。在积极拓展海外业务的同时，进一步加强国际科技合作与学术交流，提升我院的科技创新能力。



# 加快实施国际化经营战略

2015年，矿冶总院克服国际矿冶低迷的不利影响，全院上下，齐心协力，通过加强市场开拓、与走出去中资企业加强合作等措施，国际化经营业务保持了稳定增长态势。

全年进出口总额超过

**1.3** 亿美元

其中出口总额近

**7200** 万美元

同比增长

**6%**

新签涉外工程咨询与技术服务合同总额超过

**3260** 万美元

比上年同期增长

**150.77%**

### 案例

2014年南非 Palabora Mining Company 控股的 Palabora Copper 公司计划改造并扩建现有选矿厂、优化工艺流程、采用新设备取代原有 Wemco 浮选机，以达到降低运行成本、提高铜回收效率的目标。该项目以 EPC 模式招标，我院在竞标中脱颖而出，成为该项目的总承包方。2015年7月9日，Palabora Copper 公司和我院签署合同，总额超过2600万美元。作为该项目总承包方，我院承担浮选厂的设计、采购、运输、安装施工和试运行等工作。

该项目为我院在南非执行的第一个选矿领域的 EPC 工程总承包项目，体现了我院强大的工程技术能力和“走出去”的实力，更彰显了我院在采选冶领域成为国际化一流集团公司的潜力。同时，该项目主体设备—浮选机、取样器和分析仪为我院自主研发、设计及生产的设备，也是我院工程带动出口的成功范例。



由我院承担的哈萨克斯坦 Kounrad 二期 5kt/a 湿法炼铜扩建项目是在 2012 年投产的 10kt/a 湿法炼铜厂基础上进行的升级扩建，由我院负责的工程咨询、设计、设备采购和现场技术服务工程项目。工厂于 2015 年 5 月 12 日试车投产，所产阴极铜板含铜达 99.995%，目前该工厂运行正常。项目所在地为哈萨克斯坦巴尔喀什市 Kounrad 镇，是哈萨克斯坦国家第一个万吨级的湿法炼铜项目，同时也是哈萨克斯坦独立 20 周年献礼项目。在该项目的进展过程中，哈萨克斯坦纳总统扎尔巴耶夫多次询问项目的进展情况。2015 年 9 月，业主又与我院签订三期西部矿区的设备采购合同。项目预计 2016 年 6 月投产，目前设备正在生产制造中。



## 不断深化国际科技合作

2015 年，矿冶总院继续深化国际科技合作，通过开展广泛的国际合作，不但有利于我院技术创新能力的不断提升，同时促进了矿冶技术、装备在国际上的知名度，有力促进我院的国际经营。

2015 年 2 月 4 日，宝马汽车 (BMW) 动力电池技术专家 Joery Ghanbari 一行到访江苏当升海门工厂。宝马汽车专家组参观了江苏当升生产线，详细了解了江苏当升公司的产能布局、设备设施及生产经营状况。专家组对江苏当升的设备自动化程度、现场质量控制、成本控制能力留下了深刻的印象。同时，双方技术专家就下一代动力电池材料的开发和关键材料的技术发展方向进行了深入的交流。



中国南非国际合作二期项目研讨会在京召开。南非科技部 (DST) 负责人 Llanley Simpson、开普敦大学 Connor 教授、Dave Deglon 教授、Jenny Wiese 博士、Belinda McFadzean 博士以及林波波大学 Phuti E. Ngoepe 教授等参加了会议，中方参会人员有我院副院长韩龙、孙传尧院士、院科技发展部有关负责人及相关项目组成员。双方对一期合作项目进行了回顾和总结，并就二期合作的项目建议进行了深入探讨。双方一致同意今后将主攻磨矿、药剂研究和电化学三个方向。此次交流，进一步加深了中南双方的了解和互信，为二期项目的顺利开展奠定了扎实的合作基础。



# 绿色矿冶

ECO-FRIENDLY BGRIMM

党的十八大五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》提出：“支持绿色清洁生产，推进传统制造业绿色改造，推动建立绿色低碳循环发展产业体系，鼓励企业工艺技术装备更新改造。”



## 坚持绿色发展理念，彰显绿色央企形象

能源和气候问题是事关人类生存和世界可持续发展不可回避的重大议题，保护好地球，正确应对气候变化也是当今世界面临的重大挑战。矿冶总院作为中国企业国家队中央企业的一员，理应做国家节能减排工作的排头兵、先行者，为国家实现可持续发展做出自己的贡献。

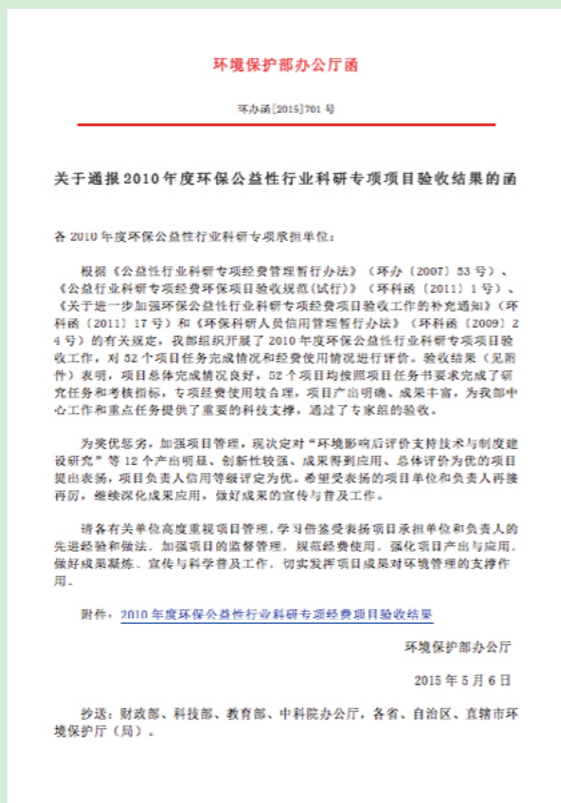
2015年，矿冶总院秉承绿色发展理念，发挥智力技术优势，服务国家环保战略，我院有色金属学会环保专业委员会的主办单位，有色金属工业环保技术主要依托单位，下设有色金属工业清洁生产中心，致力于从事环境评价和咨询（国环评证甲字第1014号）、上市或再融资环保核查、工业“三废”治理、土地复垦与生态恢复、资源综合利用等技术研究开发与工程设计推广应用，实施矿产资源节约与综合利用示范工程、矿产资源保护和储备工程，提高矿产资源开采率、选矿回收率和综合利用率。



矿冶总院充分利用自身的人才和智力优势，积极承担国家环境保护和节能减排重大专项和公益项目研究，2015年开展国家环保部、发改委等部委下达的环境保护、节能减排相关课题40余项。这些科研课题的开展，将有力提升我院资源环境领域科技水平，促进行业低碳循环发展，并为国家有关部门制定环境保护和节能减排重大政策提供技术支撑和科学依据。相关技术应用推广后，将可以有力推动资源节约集约利用，大幅提高资源利用综合效益，推动实现绿色矿山和绿色矿业发展。

### 案例

环保部通报的2010年度环保公益性行业科研专项项目验收结果的函（环办函[2015]701号）中，我院环境工程研究设计所承担的环保公益重大项目“有色金属冶炼重点行业重金属污染控制与管理支撑技术研究”项目得到总体评价和项目负责人科技信用等级“双优”评价，获得了国家环境保护部的表扬。该项目的总体目标是通过对我国有色金属冶炼重点行业（包括铜、铅、锌、镍、钴、锡、锑、汞8个冶炼行业）重金属污染状况的系统调查和深入分析，建立有色金属冶炼重点行业污染源清单，确定重金属污染特征和防控重点；开发汞冶炼行业重金属污染源解析技术及气态汞的扩散机制；分析铅尘、砷尘形态；研究铅锌冶炼铅物质、冶炼逸散含重金属烟（粉）尘防控技术。构建我国有色金属冶炼重点行业的重金属污染源防控技术评估方法和建立重金属污染源防控技术清单；提出重金属污染防治的环境监督和管理方案，为我国有色金属冶炼重点行业重金属污染控制与管理提供技术支撑。项目成果对我国有色冶炼重点行业的污染物排放标准和清洁生产标准的修订、相关行业的规划、产业政策和技术政策的制定，重金属污染源的监管、重金属污染物的减排、环境风险的防范等方面，具有重要技术支撑作用。



序号	项目编号	项目名称	项目承担单位	项目负责人	业务评分	财务评分	综合评分	总体评价	项目负责人信用等级
4	201009037	有色金属冶炼重点行业重金属污染控制与管理支撑技术研究	北京矿冶研究总院、中国环境科学研究院、中国矿业大学（北京）、中国瑞林工程技术有限公司、北京师范大学、南京大学、环境保护部环境规划院、浙江理工大学、中日友好环境保护中心、长沙有色冶金设计研究院、中国科学院生态环境研究中心、甘肃省环境科学设计研究院、河北工程大学、贵州省环境科学设计研究院、湖南有色金属研究院	杨晓松	90.70	92.67	91.15	优秀	优
5	201009009	区域地下水污染监测系统与风险管理关键技术研究	北京师范大学、中国环境科学研究院、中国科学院南京土壤研究所、清华大学、上海交通大学、吉林大学、南京大学	滕彦国	91.22	90.33	91.00	优秀	优

## 开发推广节能环保技术产品，促进行业可持续发展

矿冶总院整体产业规模较小，没有列入国家“万家企业节能低碳行动”目录的企业，也没有高污染、高耗能产业，能源消费总量不大，但是，我院在环境保护和节能减排工作方面还是大有可为的。作为大型科技型企业，我院利用自身的技术和人才优势，承担了国家节能减排软课题和环保公益课题研发工作，为国家和行业制订环境保护与节能减排政策提供科学依据；同时，2015年我院继续大力开发和推广行业节能环保共性和关键技术，提供生产流程的优化方案，为行业和社会的节能环保工作提供技术和智力支持，取得了良好的社会效益。

### 案例

我院控股株洲火炬工业炉有限公司承担的陕西锌业100kt/a熔铸生产线项目顺利完成竣工验收。90天时间内，项目团队完成了项目设计、采购、制作、安装、调试并达产验收，客户给予好评。在规定时间内设备合格产出了锌锭，铸锭堆码线的调试也按进度在规定时间内达到日产200吨的要求，整条生产线产量达到每天300吨，打捆、称重、喷码机组全线实现自动化生产，质量及产量符合用户要求。项目的顺利验收，使我院进一步掌握和提升了逆变调功技术、1000kW感应体设计参数优化及制作施工、铸锭铸锭堆码、打捆工艺等核心技术，进一步完善了整条生产线各设备的操作规程，为用户安全、高效的生产提供了科学、可行的操作依据。



### 案例

2015年11月25日，中国生态修复网第九期生态修复沙龙在我院举行，本期主题为“有色金属矿山尾矿库污染防治及重金属土壤治理修复探讨”。来自我院以及上海宜速环保科技有限公司、中国环境科学研究院、轻工业环境保护研究所的5位专家和30余位来自不同企业的生态修复领域同仁进行了讲解和交流。

会上，我院环境所所长周连碧介绍了国内有色矿山尾矿库总体状况，并讲解了我院在典型尾矿堆场污染防治的成功经验。上海宜速环保科技有限公司董事长吉田宪幸对日本有色矿山污染治理沿革做了简介，在介绍新型重金属粘合剂和污染土壤治理施工技术的同时，就中国和日本目前在尾矿库生态修复、渗滤水处理的行业标准、惯用方法和治理理念进行了交流。中国环境科学研究院研究员王兴润阐述了在重金属污染土壤治理修复技术与验收标准方面的工作进展。

专家们的讲解引起参会者的热烈讨论，尤其一些企业代表对我院在五公里尾矿库、水龙山废石场、平果铝土矿赤泥堆场等大型堆场的成功修复案例表现出浓厚兴趣。

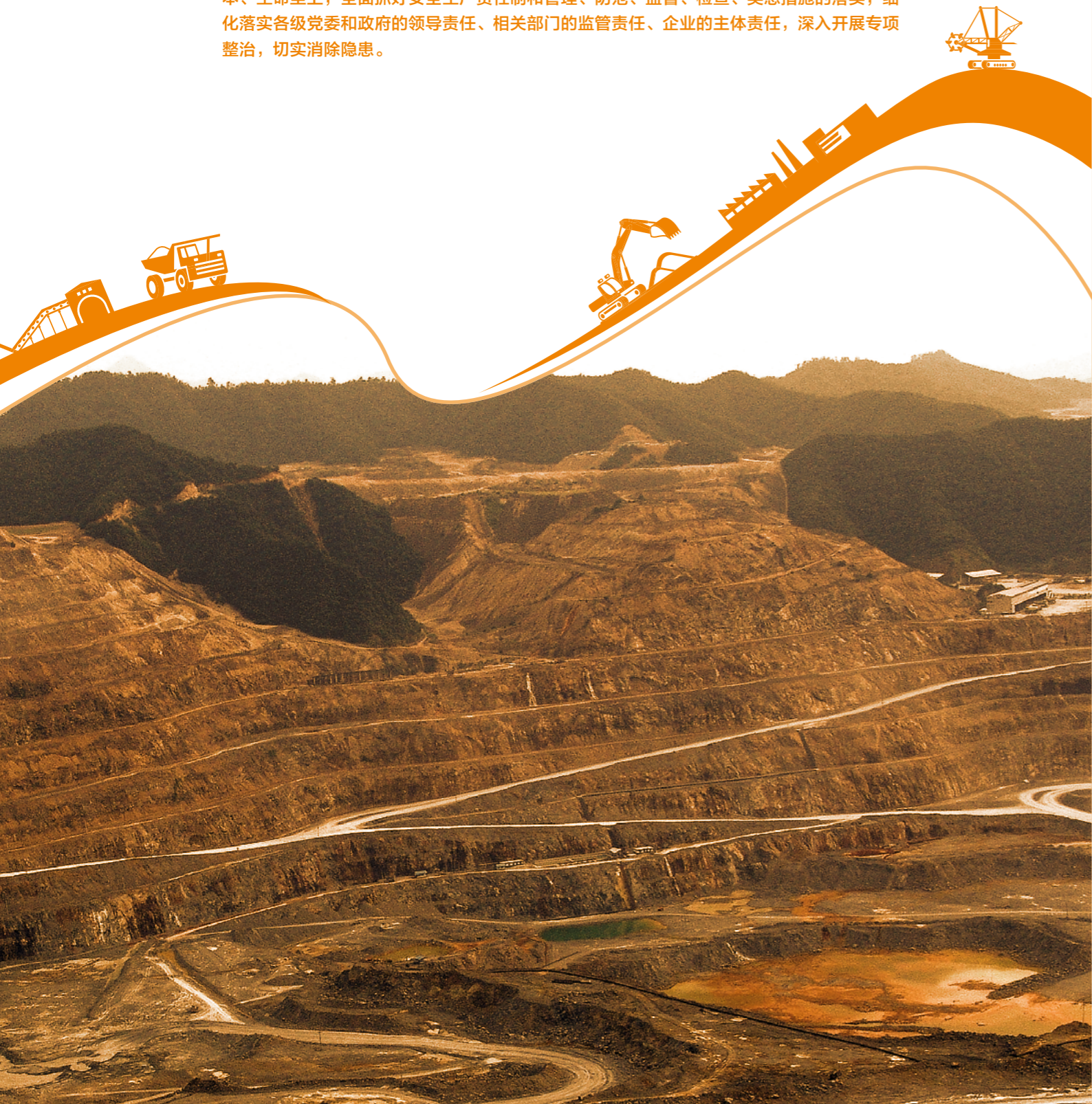
会议最后由轻工业环境保护研究所研究员宋云做了总结，宋云指出在现有经济条件与技术背景下，采用生态修复途径治理有色金属矿山尾矿库的必要性和必然性。鼓励大家在已有成果和经验基础上再接再厉，在“十三五”规划中积极参与，力争创新，稳步推进有色金属矿山污染防治和修复治理研究。



# 平安矿冶

## SAFETY BGRIMM

习近平总书记在中央政治局第二十三次集体学习时强调：要切实抓好安全生产，坚持以人为本、生命至上，全面抓好安全生产责任制和管理、防范、监督、检查、奖惩措施的落实，细化落实各级党委和政府的领导责任、相关部门的监管责任、企业的主体责任，深入开展专项整治，切实消除隐患。



## 保护员工健康安全

矿冶总院始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立安全发展的理念，坚守“红线意识”，不断加强安全生产组织领导，完善安全生产规章制度，提高安全生产管理水平，增强从业人员安全意识，持续推进安全生产标准化体系建设，努力构建安全生产管理的长效机制。同时，坚持以人为本，重视职业卫生管理，改善职工劳动环境，保护员工的职业健康安全。2015年集团范围内安全生产形势稳定，未发生重大生产安全事故，未出现职业病病例。

### 案例

为增强官兵对辖区重点消防部位的熟悉，提高消防部队灭火救援组织指挥、协同作战和后勤保障能力，为灭火救援奠定良好的基础，8月27日，海门消防中队深入所辖的江苏当升材料科技有限公司开展实战演练，公司安全环保部积极组织员工观摩、学习，大大提高了公司应对突发火灾事故的能力。



## 促进行业科技兴安

作为国家非煤矿山安全生产技术支撑机构和金属非金属矿山安全生产科技成果孵化平台单位，矿冶总院利用在金属非金属矿山安全监测技术与装备、高带宽通信技术与装备、矿山车辆智能调度与控制、矿山虚拟现实技术、矿山测量新技术与装备等方面的技术优势，以推进金属非金属矿山企业安全科技进步为目标，加大矿山安全生产科技成果推广，通过科技成果的转化带动产业发展，推进我国矿山安全生产技术与装备水平的提升；充分利用智力 and 人才优势，开展安全生产软课题研究，为国家“科技兴安”工作提供智力支持和决策依据。

### 案例

模袋法堆坝技术是在矿产资源综合利用水平及选矿工艺技术水平日益提高的新形势下，发展形成的一种新型堆坝方法。该技术普遍适用于我国金属非金属矿山的尾矿库建设与安全治理，尤其对尾矿粒度细、堆坝困难、沉积滩坡度缓、坝体稳定性差等问题突出的矿山更具技术优势。2015年，围绕模袋法堆坝技术编写专著《模袋法尾矿堆坝技术》1部、制定行业标准《模袋法尾矿堆坝安全技术规程》1项、申报专利1项。获得国家安监总局安全生产科技奖一等奖1项、中国有色金属工业协会科学技术奖一等奖1项。该技术已在云南思茅山水铜业有限公司大平掌尾矿库、云南汤丹尾矿库等成功推广应用，经济和社会效益明显。





# 共享矿冶

## SHARED BGRIMM

矿冶总院秉承以人为本、和谐发展的理念，坚定实施人才强院战略，加强人才培养及评价工作，促进高层次科技领军人才队伍建设；依法保障职工的合法权益，为员工提供良好的工作环境和薪酬待遇；大力加强矿冶文化建设，增强员工归属感；关心员工职业发展，努力为员工搭建理想的职业发展平台。关心离退休人员生活，通过离退休费、定期体检、开展丰富的文化娱乐活动，提高离退休人员的物质和精神生活水平。

# 维护员工合法权益

矿冶总院严格遵守国家法律法规，始终秉承企业发展与员工权益统一的发展理念，按时足额为员工缴纳社会保险，鼓励员工加入工会，通过工会更好的维护自身合法权益，职工 100% 加入工会，员工劳动合同签订率 100%；全面执行国家法定节假日、带薪休假和节假日加班费支付制度；坚持男女平等，同工同酬，注重女性员工的职业成长和权益保障；以人为本，为员工创造和谐舒畅的工作环境；关心离退休员工的生活，适当为离退休职工增加内部补贴，坚持节假日的慰问活动，定期为离退休职工体检，举办丰富多彩的文艺活动，丰富他们的业余生活；畅通沟通渠道，坚持管理层与职工平等对话协商，建立领导定期接待制度，公布领导电话和联系邮箱，坚持院务公开，重大事项和关系职工切身利益的事项通过职代会讨论通过。



## 关心员工成长进步

人才是我院实现可持续发展的基础,选好人、用对人是实施人才强企战略的根本保障。矿冶总院始终重视员工成长,不断加强干部队伍和人才队伍建设,持续提升人力资源管理水平。根据全院经营发展要求,以能力和业绩为导向,任命一批长期从事市场营销、工程实践经验丰富、具有较大科研潜力的市场营销人才、企业经营管理人才和科研开发人才走上中层管理岗位,优化干部队伍结构。加强人才培养及评价工作,促进高层次科技领军人才队伍建设。7名专家获得政府特殊津贴,创历年之最。完善专业技术职务评审机制,强调业绩和能力,引导和鼓励专业技术人员在项目实践中成长。

### 案例

2015年9月11日,院工会、团委联合邮电器材集团、中国核建新华发电、中国通号工程局4家中央企业团委,在我院总部基地办公楼15层多功能厅举行举办了“我们约会吧”单身青年联谊会,来自4家单位的30余名单身青年参加了本次活动。本次联谊活动为与会青年朋友搭建了一个展示自我、交流感情、缔结友谊、寻觅知音的平台和机会。



### 案例

新材公司--为了积极营造公司青年科技人员学术交流的良好环境和氛围,加强青年人才的交流互动,促进共同发展,公司团委根据公司特点,结合五四青年节契机,于2015年4月29日下午在行政楼三层大会议室举办了第一期“青年科技沙龙”活动沙龙活动分为三个环节:颁奖环节、培训环节、交流环节,沙龙本着交流、探索、培养、服务的宗旨,秉承“凝聚人才、培养青年、扩大交流、共同发展”的理念,通过讲座、研讨、汇报、参观等活动形式,以期形成各种观点相互碰撞、思想火花竞相迸发的生动交流局面,达到增进学术交流,提高技术水平,营造学习氛围的目的。



## 建设矿冶幸福家园

矿冶总院注重构建和谐的企业文化,为员工搭建展示个人才能的舞台。开展职工技能竞赛,加强职工业务能力培养。举办了矿山项目管理技能比武大赛、采矿设计竞赛、“岗位能手、先进班组”评选等活动,在员工中营造浓厚的学习氛围。举行桥牌、跳绳、篮球、乒乓球、足球、象棋和英语演讲比赛,开展春秋两季长走活动,开办八段锦培训班,丰富了员工的业余文化生活。

### 案例

为进一步关爱女员工身心健康,激励鼓舞女员工的生活热情与工作积极性,2015年3月5日下午,当升科技工会组织开展了一次化妆设计培训活动。为了达预期战果,此次培训特邀北京寰润影视文化发展有限公司董事长、2008奥运会开闭幕式化妆团队总指挥李玫枚作为讲师为公司青年员工开展培训。一直以来,当升科技工会不仅开展娱乐、健身等活动,还安排关注员工心理健康、内涵培养、以提升生活品质为目的专题讲座,形式多样、内容丰富的培训活动让员工们以更加热情、自信的姿态面对工作和生活。





# 爱心矿冶

LOVING BGRIMM



## 志愿服务送爱心

矿冶总院非常重视社区服务，鼓励员工积极投身志愿服务，院工会、团委等群团组织组织员工深入社区、学校、贫困地区开展志愿服务和献爱心活动。我院积极帮助北京建筑大学附小建立了矿业科普宣传栏，普及矿业科学知识，培养孩子科学研究的兴趣；邀请中学生走入我院研发中心和国家重点实验室参观学习，宣传矿业科学发展成就；号召员工开展义务植树活动，美化厂区的同时增强员工合作意识。同时，矿冶总院响应共青团中央的号召，在青年员工中采取“一对一”传递的方式，最大限度的去争取每一个青年加入到志愿者的队伍中，成为社区志愿者，壮大志愿服务队伍。



## 扶贫攻坚促发展

我院被河南省扶贫开发领导小组评为“中央、国家机关驻豫定点扶贫先进集体”，曾健同志被授予“中央、国家机关驻豫定点扶贫先进个人”称号。扶贫开发工作是中央企业履行社会责任、参与社会公益的一项重要任务。多年来，我院非常重视该项工作。2013年，根据国务院扶贫办和国务院国资委的安排，我院与河南省驻马店市平舆县开展了对口定点扶贫工作。两年来，通过院工会与平舆县扶贫办的积极配合和细致工作，将扶贫资金有效、合理地利用，共资助贫困家庭学生600人次，为保证贫困家庭学生能够顺利完成学业，发挥了积极作用。同时，选派优秀员工到河南省驻马店市平舆县双庙乡前张村任第一书记，驻村开展调研扶贫工作。



中央、国家机关及相关单位驻豫定点扶贫

# 先进集体

河南省扶贫开发领导小组  
二〇一五年一月



# 展望 2016

## OUTLOOK FOR 2016



# 附录

## APPENDIX

2016年是“十三五”规划的谋篇布局之年，是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，也是深化国企改革的攻坚之年。全球矿业经济整体局面不容乐观，产能过剩与需求减缓的双重压力短期内态势难以扭转。国内主要有色金属产品供需矛盾难有明显缓解，有色金属全行业仍将处于深度调整期，与矿山冶金相关的产品市场需求疲软的态势仍将持续。新的一年，我院所处的市场环境更为严峻复杂，稳增长的任务更加艰巨，面临的困难和挑战更大。面对复杂的国内外环境，面对增速换挡、结构调整、动力转换带来的巨大困难和挑战，矿冶总院依旧充满信心，充分看到事业发展的有利条件和积极因素。

2016年，我院紧紧抓住我国调整产业结构，转变增长方式的重要战略，充分利用制造业升级和城镇化进程推进的时机，主动出击助力老旧矿山加快技术改造和工艺升级换代。积极配合各大矿山冶炼企业“一带一路”战略、国际产能和装备制造合作的有利时机，开展技术咨询、工程一体化服务。在国家大力实施创新驱动战略、加速推进“互联网+”和“中国制造2025”战略的大背景下，我院作为矿产资源开发与综合利用领域的科技主力军，将大有可为。

2016年，我院将进一步创新业务模式，转变发展方式，提高客户服务意识，努力为客户提供更高效的解决方案，通过价值创造与客户实现共赢。要加大产品结构调整和新产品开发力度，积极向产业链、价值链高端发展，提高产品技术含量和附加值。要进一步强化企业内部管理，巩固去年降本增效活动成果，将精细化管理工作长效化和制度化，注重对投资、担保、回款等方面的风险防范，严防出现大的经营风险。

2016年，我院积极稳妥统筹推进深化改革，不断激发企业活力，尽快开展在集团层面进行公司化改制、建立董事会制度的研究工作，以进一步完善法人治理结构，建立现代企业制度，提升企业管理水平，为后续的股份制度改革奠定基础。继续推进混合所有制改革，探索员工持股、岗位分红等激励措施，充分调动科研人员的积极性，真正发挥混合所有制的体制优势。

2016年，我院继续突出创新驱动，积极争取参与深地资源勘探开发、智能矿山、公共安全、大气污染防治等重点专项的申报立项。积极响应国家“双创”战略，跟踪分析行业动态和市场变化，继续强化市场对科研工作的导向作用，加快新产品新技术的研发和推广应用，帮助相关企业通过科技进步实现转型升级和效益提升。继续做好科研成果的推广应用、产品化和产业化，努力发挥科研工作对我院自有产业的促进和支撑作用。

2016年，我院要大力实施国际化经营战略，继续提高国际化业务在全院业务中所占权重。充分抓住“一带一路”和国际产能合作等国家战略实施的有利时机，继续加大国际市场开拓力度，加快“走出去”步伐，提升全院国际化经营能力和水平。

2016年，我院要继续深化社会责任管理，致力推进行业可持续发展。继续履行科技创新国家队职责，积极为国家资源安全、环境保护、生态文明作出应有的贡献。继续坚持合作共赢，诚实守信，加强与利益相关方的沟通交流，积极参与社会公益事业，为社会和谐贡献力量。



## 报告说明

北京矿冶研究总院社会责任报告为年度报告，本报告是我院第五份社会责任报告。



## 报告时间

2015年1月1日至2015年12月31日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。



## 报告范围

本社会责任报告是北京矿冶研究总院集团报告，不但包含了集团总部，亦涉及所属控股企业。为了便于表述，报告中“矿冶总院”、“我院”均指“北京矿冶研究总院”。



## 数据来源

报告中引用的数据全部来自我院正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。



## 报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过我院网站（网址：[www.bgrimm.com](http://www.bgrimm.com)）获得报告电子文本，如对报告内容有疑问或需要纸质版报告，请发邮件至 [CSR@bgrimm.com](mailto:CSR@bgrimm.com) 或致电（010）63299817。



## 意见反馈表

感谢您阅读本报告。履行社会责任是北京矿冶研究总院的重要职责和使命，为了倾听社会各界对我院社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高我院履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择传真、电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

### 选择性问题的（请在相应位置选择打“ ”）

1 您对本报告的总体评价是

很好     较好     一般     较差

2 您认为报告能否准确反映北京矿冶研究总院对社会的重要影响

能     一般     不能

3 您认为本报告结构安排

很好     较好     一般     较差

4 您认为本报告版式设计

很好     较好     一般     较差

### 开放性问题

1 您认为本报告存在哪些不足？

2 您对北京矿冶研究总院社会责任工作有哪些建议？

### 联系我们

电 话：010-63299817    传 真：010-88385301  
电子邮箱：CSR@bgrimm.com

100160

贴 邮  
票 处

北京市南四环西路 188 号总部基地十八区 23 号楼

北京矿冶研究总院  
科技产业部

邮政编码：



本报告采用环保纸张印刷



**北京矿冶研究总院**

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>