



矿冶科技集团有限公司  
BGRIMM TECHNOLOGY GROUP



# 2025

## 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

科技赋能 回馈社会



# 矿冶集团社会责任报告

# 报告说明

REPORT DESCRIPTION



## 报告时间

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强可比性，部分信息引用了其  
他年份的数据。

## 报告发布周期

矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第十五份  
社会责任报告。

## 报告范围

本社会责任报告是矿冶科技集团有限公司集团公司报告，报告内容不但涵盖集  
团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。为便于表述，报告中“矿冶集  
团”“集团”“集团公司”均指“矿冶科技集团有限公司”。

## 数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统  
计数据。

## 报告参考标准

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》；  
《社会责任指南》（GB/T36000-2015）；  
《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）。

## 报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问集团网站（网址：  
www.bgrimm.com）或关注集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告  
电子文本，如对报告内容有任何疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电  
（010）63299814。



扫描二维码关注公众号

本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途  
径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真  
实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。  
希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供  
应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持  
续和高质量的发展。

# 目录

## CONTENTS

董事长致辞 04

|    |            |    |
|----|------------|----|
| 01 | 关于我们       | 06 |
|    | 集团简介       | 08 |
|    | 企业文化       | 09 |
|    | 组织机构       | 10 |
|    | 利益相关方沟通与参与 | 12 |
|    | 责任议题       | 13 |

|    |           |    |
|----|-----------|----|
| 02 | 治理筑基      | 14 |
|    | 夯实高质量发展根基 |    |
|    | 经营绩效      | 16 |
|    | 深化国际合作    | 18 |
|    | 依法合规经营    | 20 |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 03 | 党建铸魂     | 22 |
|    | 凝聚企业发展合力 |    |
|    | 党建引领强根基  | 24 |
|    | 从严治党固防线  | 25 |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 04 | 科技赋能     | 26 |
|    | 增强企业发展动能 |    |
|    | 创新平台建设   | 28 |
|    | 核心技术攻关   | 30 |
|    | 推动成果转化   | 31 |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 05 | 产业兴企     | 32 |
|    | 助推全链协同发展 |    |
|    | 深化战略合作   | 34 |
|    | 赋能产业升级   | 35 |
|    | 推进数智转型   | 36 |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 06 | 安全环保     | 38 |
|    | 严守经营发展红线 |    |
|    | 筑牢安全生产防线 | 40 |
|    | 践行绿色低碳发展 | 42 |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 07 | 以人为本     | 44 |
|    | 聚力人才共生成长 |    |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 08 | 回馈社会     | 52 |
|    | 践行企业责任担当 |    |
|    | 助力乡村振兴   | 54 |
|    | 志愿服务活动   | 57 |

|    |          |    |
|----|----------|----|
| 09 | 履责专题     | 58 |
|    | 高原上的矿冶铁军 |    |

|         |    |
|---------|----|
| 展望 2026 | 64 |
|---------|----|



## 董事长致辞



韩龙

党委书记、董事长

2025年是“十四五”收官之年，也是推动集团公司高质量发展的关键一年。一年来，矿冶集团坚持以习近平总书记重要指示批示精神为统领，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，聚焦增强核心功能、提升核心竞争力持续发力，推动改革发展和党的建设各项工作取得了显著成绩，全面超额完成年度经营业绩考核目标，为“十四五”画上了圆满句号。

### 党的领导坚强有力，党建引领保障作用显著发挥

2025年，矿冶集团坚持和加强党的全面领导，以作风建设推动党的建设全面提质，以高质量党建引领保障企业高质量发展。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党建工作与生产经营深度融合。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深化为基层减负，完善作风建设长效机制。统筹推进政治监督、日常监督、专项监督和联动监督，扎实推进联廉控工程，构建具有矿冶特色的廉洁风险防控体系。

### 综合实力稳步提升，高质量发展成色更足

2025年，矿冶集团牢牢把握高质量发展首要任务，坚持稳中求进工作总基调，以稳筑基、以进蓄势，高质量发展根基更加坚实、增长势头更加强劲。集团公司坚持稳当前与利长远相统筹，经营效益企稳向好，二级单位实现全面盈利，运营质量持续保持行业优秀水平。以资本运作赋能产业升级，为重点项目建设、传统产业转型升级及科技创新攻关提供稳定资金保障，聚力推动以价值创造为核心的内涵式发展。

### 创新驱动自立自强，核心竞争力持续增强

2025年，矿冶集团立足国家所需、产业所趋和两链所困，集聚优势资源开展原创性引领性科技攻关，国家战略支撑能力显著增强。扎实推进系列重点专项任务，深化创新成果凝练，推进高水平创新平台体系化布局与能力建设，签约共建一批协同创新中心，打造资源共享、链条贯通、转化高效的协同创新平台。系统梳理存量专利资源，建立成果转化储备池，盘活沉淀创新资源，创新驱动发展动力更加强劲。

### 决战决胜改革收官，内生活力动力全面迸发

2025年，矿冶集团高质量完成国企改革三年行动任务，推动集团公司发展实现系统性重塑，市场化经营机制更加高效，内控风控体系更加健全。全面加强董事会建设，建立健全以公司章程为核心的制度体系，创新实施重大事项决策全链条闭环管理。持续深化三

项制度改革，连续三年获国资委考评A级。加快推进世界一流企业建设行动，深入开展品牌引领行动，扎实推进创建世界一流专业领军示范企业行动，实施“双百行动”与“科改行动”，形成可复制可推广的改革经验。

### 系统布局协同攻坚，全链发展效能加速释放

2025年，矿冶集团坚持系统观念，以科技创新带动工程设计、科技产业和技术服务全面发展，企业高质量发展势头不断壮大。聚力推动自有核心技术工程化转化与规模化应用，全面锻造工程业务差异化竞争优势，打造精品标杆工程。培育产业发展新优势，加速推动传统产业高端化、智能化、绿色化转型升级，深入实施“一带一路”矿冶科技伙伴计划，突出抓好重点国别、重点客户和重点项目，国际化经营取得显著成效。

### 精益管理精准管控，高质量发展根基更加坚实

2025年，矿冶集团纵深推进管理体系优化升级，不断完善现代化管理机制，以精细化管理赋能生产经营提质增效。积极推动人工智能、区块链等新一代信息技术与矿冶核心业务深度融合，打造“矿冶智汇”AI平台，实现监管实时化、精准化、系统化转型。聚焦重点领域、关键环节和重大事项，构建全流程风险防控体系，精准识别重大风险隐患，推动风险管控从被动应对向主动防控转变。严守安全生产底线，集团公司全年安全生产形势保持总体稳定。



# 关于 我们

矿冶科技集团有限公司致力于  
成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团。

# 01





集团简介

矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委的中央企业、国家首批创新型企业，也是我国矿产资源开发利用领域的技术开发基地和国家科技创新的主力军，具有工程设计、咨询、安全评价等甲级资质，拥有 2 个国家级重点实验室（矿物加工科学与技术全国重点实验室和矿冶过程智能优化制造全国重点实验室）、3 个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和中国 - 南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室等 17 个国家级科技创新平台。矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

目前矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励 1500 余项，授权专利 2800 余项，制订国家及行业标准 1000 余项；拥有中国工程院院士 3 人，享受国务院政府津贴 142 人，百千万人才工程、新世纪百千万人才工程国家级人选 13 人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程、机械工程和电子信息 5 个一级学科 / 专业领域硕士学位授予权，设有博士后工作站。

矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高新技术产业化公司，包括三家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在深圳证券交易所上市，北矿检测技术股份有限公司在北京证券交易所上市。

矿冶科技集团有限公司秉承服务国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业的发展理念，不断深化改革，强化科技创新，优化布局结构，为我国有色金属行业产业振兴提供了强有力的技术支撑和智力支持。



企业文化

企业愿景

成为具有全球竞争力的  
世界一流矿冶科技集团

企业使命

服务国家创新战略  
引领行业技术进步  
促进资源高效开发  
打造一流科技企业

企业精神

团结 求实 开拓 奉献

企业宗旨

强企报国 成就员工

战略定位

坚持科技型属性  
立足公益类定位

社会责任理念

科技赋能 回馈社会

品牌理念

品牌定位  
全球矿产资源  
开发利用技术引领者

品牌个性  
勇创新、可信赖、负责任

品牌口号  
资源有限 创新无限

品牌愿景  
构建矿产资源  
可持续开发利用价值生态

品牌价值观  
共创 共赢 共享





组织机构





# 利益相关方沟通与参与

根据集团公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。矿冶集团坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，增加透明度，让利益相关方可以了解集团公司履责实践，对各方面工作进行监督，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥集团公司的综合价值创造潜力。

| 利益相关方 | 主要关注议题                         | 沟通与参与方式                        |
|-------|--------------------------------|--------------------------------|
| 政府    | 公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目      | 专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计            |
| 股东    | 公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划 | 董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研        |
| 用户    | 优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、服务“一带一路”建设 | 不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查          |
| 伙伴    | 优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、科技合作       | 不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查          |
| 员工    | 公司治理、员工发展、职业健康安全防护             | 职工代表大会、定期接待日、职代会意见箱            |
| 环境    | 环保政策咨询、环保技术开发与推广               | 定期汇报、项目建议、学术会议、向监管部门定期上报节能减排信息 |
| 社会    | 设计创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智          | 社会责任报告、环境影响评价、微信公众号            |
| 媒体    | 科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务      | 集团公司官网、微信公众号、新闻报道、媒体采访、新闻发布会   |

# 责任议题

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团公司实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就 7 大核心主题、24 个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。





# 治理筑基

——夯实高质量发展根基

矿冶集团巩固改革成果、深化改革实效，持续完善市场化经营机制，厚植发展优势，企业发展活力与核心竞争力持续增强。

# 02





矿冶集团锚定高质量发展目标，以更高站位、更大力度推动改革任务落地见效，改革深化提升行动各项任务圆满完成，高质量发展活力持续迸发。三项制度改革在国资委年度评估中获评“一级”。立足战略全局，复盘“十四五”规划实施情况，围绕国家战略、行业发展大势和集团公司主责主业，深入推进 11 项重大课题研究，为“十五五”高质量发展构建起系统完备、科学有效的战略支撑。同步深化对标世界一流企业价值创造行动和深化管理提升行动，持续补强短板弱项，全面夯实世界一流企业建设根基。北矿亿博、北矿智能和北矿化学获评工信部专精特新“小巨人”企业，北矿新材荣膺制造业“单项冠军”企业，行业标杆引领效应凸显。

## 经营绩效

2025 年,集团公司深化落实提质增效、价值创造等专项行动,坚持稳当前与利长远相统筹,以资本运作赋能产业升级,拓市增收、挖潜增效,经营效益稳中有进,发展质效持续向好。北矿科技积极推行股权激励计划,不断增强企业凝聚力和向心力。北矿新能积极引入战略投资者,以股权合作汇聚产业链优质资源,为新能源业务技术研发突破与市场拓展提速赋能。集团公司发行 4 亿元科技创新公司债券,为重点项目建设、传统产业转型升级及科技创新攻关提供稳定资金保障。



11 月 18 日,北矿检测技术股份有限公司(股票简称:北矿检测,股票代码:920160)在北京证券交易所正式挂牌上市。矿冶集团党委书记、董事长韩龙出席仪式并致辞。矿冶集团作为北矿检测的控股股东,将继续全力支持北矿检测在资本市场实现更快、更高质量发展。北矿检测始终秉持“科学、公正、准确、及时,坚持质量第一”的理念,深耕有色金属矿产资源检验检测领域,以主导标准制定、研发高端仪器引领行业技术进步,以公正科学数据赢得客户信任,以承办世界采样大会、成为 LME-LSA 提升国际话语权。北矿检测将严格按照监管机构要求,进一步完善公司治理,持续健康高质量发展,不断为客户创造价值、为员工提供良好发展前景、为投资者实现投资收益,努力成为具有全球竞争力的检验检测技术服务商,为中国检验检测行业发展贡献更大矿冶力量。

7 月 7 日,矿冶集团所属上市公司当升科技(股票代码:300073)对外发布《2024 年度向特定对象发行股票上市公告书》,宣布定增股份项目圆满完成。此次定增,矿冶集团全额认购当升科技非公开发行股份,注资规模达 10 亿元,认购完成后矿冶集团持股比例由 23.19% 提升至 28.52%。在深化国企改革、培育发展新质生产力的关键时期,矿冶集团此次战略性增持,不仅进一步夯实了控股地位,更为新能源汽车材料产业发展树立了央企赋能典范。矿冶集团将继续履行央企控股股东职责,持续完善“研产销投”一体化发展模式,全力支持当升科技发展成为代表中国实力的世界级新能源材料企业,为保障国家产业链供应链安全、实现高水平科技自立自强作出应有贡献。



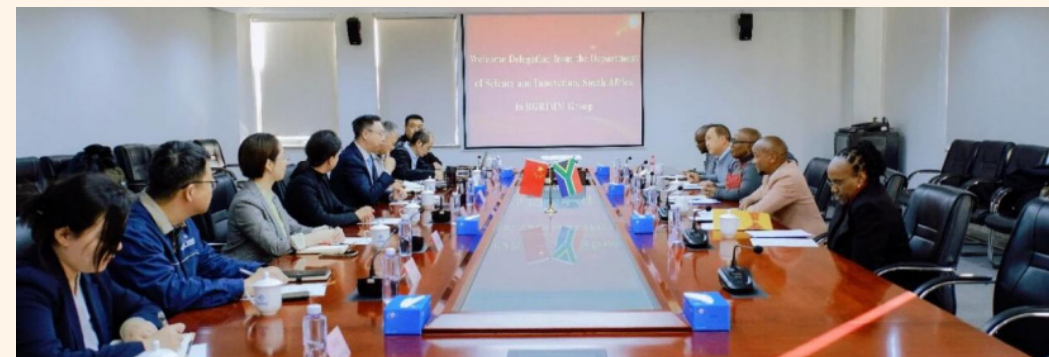
## 深化国际合作

矿冶集团主动融入国家对外开放战略全局，积极参加第八届中国国际进口博览会、中非创新合作与发展论坛等重大主场外交活动，全方位展现集团公司品牌实力与开放姿态。深入实施“一带一路”矿冶科技伙伴计划，成立“一带一路”国际矿山标准化工作组并担任秘书长单位，获批固态电池关键材料“一带一路”联合实验室，与南非科学与创新部开展高层交流，推动矿产资源可持续开发及新能源材料领域高水平互利共赢。集团公司国际朋友圈不断扩容，国际影响力稳步提升。

4月29日，矿冶集团当升科技（芬兰）新材料有限公司首期项目奠基仪式在芬兰科特卡市举行。芬兰经济事务部长吕德曼（Wille Rydman），中国驻芬兰大使王同庆，科特卡市政议会主席维特南（SAMI VIRTANEN）等出席活动并致辞。来自全球的当升科技主要客户、供应商及芬兰政商界人士齐聚一堂，共同见证当升科技与芬兰矿业集团（FMG）合资建设的正极材料工厂正式破土动工。项目总投资约8亿欧元，是当升科技加快海外产能布局、满足国际客户本土化供应及产能配套需求的战略举措。2025年，当升科技凭借产品品质和技术实力，已分别获得全球领先电池制造商LGES和SK On的超百亿订单，这不仅为欧洲基地未来产能的充分释放提供了坚实保障，也彰显了当升科技在全球高端供应链中的核心地位，进一步巩固了行业竞争优势。



12月4日，南非科学与创新部副部长诺玛隆盖洛·吉娜率领代表团一行莅临矿冶集团研发中心，就中南两国科技合作事宜开展交流洽谈，集团党委书记、董事长，中国-南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室主任韩龙出席活动。韩龙就联合实验室建设进展、合作项目推进、科研成果产出、科技人文交流等情况进行汇报，重点阐述了中南两国在矿产资源绿色、智能、安全、高效开发利用和新能源电池材料研发等领域开展的务实合作以及取得的阶段性成果成效。诺玛隆盖洛·吉娜部长对联合实验室的建设成果表示赞赏，并对矿冶集团多年来与南非相关科研机构开展的联合研究、人才交流和技术培训等工作表示由衷感谢。此次南非科学与创新部代表团到访，是集团深化中南矿产资源开发利用领域科技协作的重要契机，将进一步为集团加强与南非及非洲国家的科技合作联动，畅通人才交流机制夯实合作基础，助力双方在矿产资源可持续开发及新能源材料领域实现更高水平的合作共赢。





依法合规经营

矿冶集团纵深推进管理体系优化升级，构建“分层清晰、权责明确、协同高效、闭环管控”的现代化制度体系，实现制度建设与业务发展同频共振。持续健全企业内控与审计监督体系，深化监督机制改革，规范合规管理，稳妥推进“上审下”和同级监督体系建设。优化重大合同全流程管控，依托刚性制度夯实合规根基。常态化开展经营风险评估研判，对重大风险逐一落实防控措施。

12月10日，矿冶集团召开党委理论学习中心组2025年集体学习（扩大）及2025年法治合规工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于



全面依法治国的重要指示和中央全面依法治国工作会议精神，深刻领悟习近平法治思想的科学理论体系和强大实践力量。会议全面总结集团“十四五”期间法治合规建设各项工作，对“十五五”期间深化法治央企建设重点任务进行部署。集团党委书记、董事长韩龙从坚持党的全面领导、聚焦服务国家战略、加强涉外保障能力、深化合规管理、强化基础能力建设等五个方面对集团“十五五”期间做好法治合规工作提出了具体的要求。

由人民日报海外网、中华环保联合会和中国质量认证中心共同举办的第三届中国品牌形象海外传播论坛暨2025中国企业ESG蓝皮书发布会在人民日报社召开。矿冶集团当升科技凭借在科技创新、数字化建设和可持续供应链管理等方面的突出表现，成功入选“2025中国企业ESG100指数”，并获评“中国企业可持续供应链影响力案例”。



11月27日，中国检验认证集团2025年大客户交流会在广东顺德举行。当升科技受邀参会并荣获中国质量认证中心（CQC）颁发的“合规筑基·笃行奖”。当升科技将继续以科研创新为引领，以“五效管理”为抓手，以多元实践为支撑，做实做细ESG工作，勇做行业全优生，实现社会价值、环境效益与经济回报的协同增长，为推进中国式现代化建设贡献“当升力量”。

北矿科技凭借在公司治理与可持续发展领域的扎实实践与突出成效，斩获中国上市公司协会发布的2025年上市公司“董事会优秀实践案例”和“可持续发展优秀实践案例”等四项荣誉；连续三年入选由北京企业联合会、北京市企业家协会主办的“2025京津冀产业链供应链创新发展峰会系列活动之2025北京百强企业发展论坛”发布的“2025北京高精尖企业百强榜单”；首次跻身“2025北京制造业企业百强榜单”。北矿科技将积极践行央企责任，聚焦科技创新主线，稳步构筑先进矿冶装备、磁性材料领域创新标杆与产业高地，为夯实国家科技自立自强的战略根基贡献核心力量。



入选中国上市公司协会  
“2025年上市公司董事会优秀实践案例”



入选中国上市公司协会  
“2025年上市公司董办最佳实践案例”



入选中国上市公司协会  
“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”



入选中国上市公司协会  
“2025年上市公司董事会秘书履职4A级评价”



入选“2025北京制造业企业百强榜单”



入选“2025北京高精尖企业百强榜单”

9月10日，由中国注册会计师协会指导，2025第二届中国司库年会暨中国司库建设标杆企业大奖“司南奖”颁奖典礼在北京举行，矿冶集团荣获2025年第二届中国司库年会“司南奖”，被评为“2025年度中国司库建设标杆企业”。集团公司以“155”财务管理体系为指引，构建了具有矿冶特色的“1234”司库管理体系，创新性做到“五个首创”。通过构建“智能友好、穿透可视、安全可控”的司库体系，集团实现全级次资金业务线上化管理，有效提升资金运营效率，大幅提升资金安全性，为科研设计类央企提供了可资借鉴的经验，充分彰显集团在司库数字化管理领域的创新实践和领先价值。集团将持续完善司库系统，充分发挥司库系统在穿透式监管、提升管理效率等方面的作用，为集团高质量发展保驾护航。





# 党建铸魂

——凝聚企业发展合力

矿冶集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深化落实“两个一以贯之”，切实把党的领导融入公司治理各环节，以高质量党建定向领航、强基赋能，为集团公司高质量发展提供坚强保障。

03



矿冶集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，贯彻落实习近平总书记“2·26”“11·6”“12·20”重要指示批示精神，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，持续巩固拓展全国国有企业党的建设工作会议精神成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，丰富发展“1153N”新时代党建工作体系，夯基提质、聚力赋能，高质量党建引领保障作用显著增强，在中央企业党建工作责任制考核评价中首次获评 A 级，国务院国资委年度考核目标任务全面完成，高质量发展迈出坚实步伐。

## 党建引领强根基

12月2日，集团党委书记、董事长韩龙深入基层宣讲党的二十届四中全会精神。韩龙围绕习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神和《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，从深刻认识和把握党的二十届四中全会的重大意义，把思想和行动统一到全会部署的战略任务和重大举措上来，全力抓好全会精神贯彻落实等方面作宣讲报告。会议强调要深入学习、深刻领会党的二十届四中全会对国资国企工作的重大部署。会议要求要以更高的站位和更宽的视野统筹推进“十四五”规划收官与“十五五”谋

篇布局两大战略任务。坚决打赢改革深化提升行动收官战，确保各项改革成效经得起检验。



8月15日至17日，矿冶集团在湖南举办“薪火相传守初心 青春奋楫担使命”“青马工程”暨团干部培训班，全面贯彻党的二十大和二十届二中、



三中全会精神，深化落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，强化青年政治锻造、提升青年精神素养、动员青年创新创业，团结引领矿冶青年以积极向上的青春风貌纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年。学员们学习了系列专题课程，实地参观了橘子洲头等红色革命教育基地，对老一辈革命家的革命乐观主义精神，为国家富强、民族振兴、人民幸福不懈奋斗的奉献精神有了更加深刻的理解，纷纷表示将进一步坚定理想信念、不忘初心使命，以积极向上、奋发有为的青春风貌担负起新时代矿冶青年的责任，为集团高质量发展贡献青春力量。

## 从严治党固防线

1月23日，集团召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实二十届中央纪委四次全会精神和国务院国资委党风廉政建设和反腐



败工作会议部署。会议强调，各级党组织要切实增强纵深推进全面从严治党的政治自觉，全面领会“健全全面从严治党体系”的目标任务，深刻理解“构建风腐同查同治机制”的实践要求，坚定树立打好国企反腐败斗争攻坚战持久战总体战的信心恒心。做好集团2025年党风廉政建设和反腐败工作，要在加强全周期纪律教育、推动政治监督具体化精准化常态化、健全权力运行的制约和监督机制、破除特权思想和特权行为、压实四责联动落实机制、巩固深化政治巡视上持续发力、纵深推进、久久为功。

5月29日，矿冶集团党委举办理论学习中心组集体学习会暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育第二期读书班，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习中央八项规定及其实施细则精神，深学细悟《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》《八项规定改变中国》等内容，进一步提高政治站位，以更高标准更严要求推进学习教育走深走实，进一步强化作风建设，为推进高质量发展持续营造风清气正的政治生态和干事创业良好环境。





# 科技赋能

——增强企业发展动能

矿冶集团坚定扛起科技创新主体责任，全面加强创新能力建设，一体推进技术攻关、平台建设、成果转化和生态构建，在服务国家高水平科技自立自强中走在前、做表率。







矿冶集团紧紧围绕国之所需，坚持把科技创新摆在更加核心位置，集团公司积极申报各类纵向科研项目，主动融入国家创新体系，以智库优势服务国家战略发展大局。不断加强高质量技术供给，一批具有国际竞争力和行业引领性的重大科技成果不断涌现。全年申请发明专利 354 项，获授权专利 193 项，获得省部级及以上和全国行业性各类科技奖励 50 项。

## 创新平台建设

矿冶集团持续强化创新平台建设，组建共性技术研究院，成立未来技术研究中心，以前沿技术探索与关键技术突破驱动矿冶全产业链优化升级。签约共建一批协同创新中心，打造资源共享、链条贯通、转化高效的协同创新平台，创新要素集聚效应和平台协同效能全面提升。

截止至 2025 年底

国家级科研平台 **19** 个

省部级科研平台 **26** 个

行业级科研平台 **10** 个

7 月 19 日，矿冶集团共性技术研究院揭牌仪式暨 2025 科技创新成果发布会在京成功举办。大会深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述，积极响应国务院国资委有关工作部署，正式揭牌成立矿冶集团共性技术研究院，联合共建一批协同创新中心，集中发布一批科技创新成果，共同谋划“十五五”时期矿冶领域共性技术研究布局，凝聚行业发展共识，为推进我国矿产资源领域高质量发展，加快建设矿产资源强国，推动中国式现代化建设贡献矿冶力量。矿冶集团将以共性技术研究院为平台

支点，坚持服务国家重大战略需求，打造国家战略科技力量，为夯实我国矿产资源安全根基、增强产业链自主可控能力提供坚实支撑。



国家级科研平台一览表

| 科研平台名称                        | 颁布部门       |
|-------------------------------|------------|
| 国家重有色金属质量监督检测中心               | 国家质量检验检疫总局 |
| 国家进出口商品检验局有色金属认可实验室           | 国家进出口检验检疫局 |
| 国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心          | 国家科学技术部    |
| 国家磁性材料工程技术研究中心                | 国家科学技术部    |
| 无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心        | 国家发展与改革委员会 |
| 矿物加工科学与技术全国重点实验室              | 国家科学技术部    |
| 工业（常用有色金属矿冶）产品质量控制和技术评价实验室    | 国家工业和信息化部  |
| 矿产资源开发与先进材料国际科技合作基地           | 国家科学技术部    |
| 矿冶过程智能优化制造全国重点实验室             | 国家科学技术部    |
| 国家企业技术中心“北京当升材料科技股份有限公司技术中心”  | 国家发展与改革委员会 |
| 国家企业技术中心“北矿科技股份有限公司技术中心”      | 国家发展与改革委员会 |
| 工业节能与绿色发展评价中心                 | 国家工业和信息化部  |
| 金属矿绿色开采国际联合研究中心               | 国家科学技术部    |
| 中国 - 南非矿产资源开发利用联合研究中心         | 国家科学技术部    |
| 产业技术基础公共服务平台                  | 国家工业和信息化部  |
| 中国 - 南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室 | 国家科学技术部    |
| 5G 应用安全创新示范中心                 | 国家工业和信息化部  |
| 国家战略性稀有金属矿产高效开发技术创新中心         | 国家科学技术部    |
| 国家矿山安全技术创新中心                  | 国家科学技术部    |



## 核心技术攻关

7月19日，由集团首席专家于月光正高级工程师团队研发的“新型可磨耗封严涂层技术”在矿冶集团2025年创新成果发布会正式亮相。这项突破不仅破解了长期困扰我国高端装备发展的“卡脖子”难题，更使我国在这一关键技术领域跃居国际领先水平。团队已研制出8种覆盖全温度段的长寿命可磨耗封严涂层材料，性能达到国际领先水平。同时自主研发的模拟工况可磨耗试验机，能在1200℃高温、450m/s线速度下精准测试，并具备磨屑收集功能，处于国际最高水平。这一系列成果，构建起我国首个全面自主可控的高性能可磨耗封严涂层技术体系。在应用领域，这项技术已深度融入我国高端装备产业链。不仅覆盖全部重点型号航空发动机、约三分之二先进蒸汽轮机的批产与研制，

还支撑了主要自主燃气轮机型号的研发，累计装机近万台。据统计，依托该技术，我国航机和汽机效率提升1%，能耗降低1.5%，每年可减少二氧化碳排放超过1200万吨，在国家安全与节能环保领域实现双重突破。



4月20日，由矿冶集团牵头承担的“十四五”国家重点研发计划“循环经济关键技术与装备”重点专项“铅液态熔渣有价值金属分离与污染控制技术”项目启动会暨实施方案论证会在京召开。该项目由集团牵头，联合国内9所高校及企事业单位，针对铅锌一体化连续还原、液态高铁渣还原提铁、铂族金属协同捕获富集、环境安全风险防控等关键问题，开展基础理论研究、关键技术突破、核心装备研制及工程示范。这一项目的实施，将为铅冶炼行业提供破解资源高效利用与污染控制难题的系统性解决方案，推动我国铅冶金技术朝着绿色智能方向转型升级。

级。专家组对项目及课题实施方案进行论证，一致同意通过，并提出了更深入的意见建议，为项目实施奠定基础。



## 推动成果转化

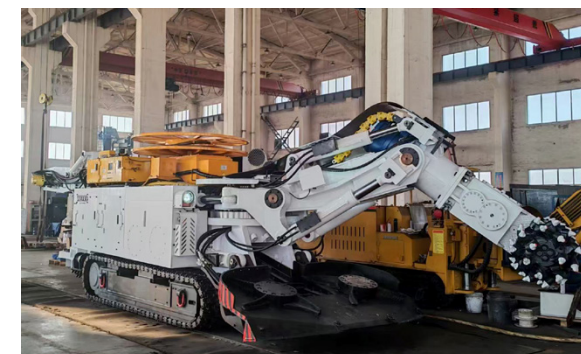
矿冶集团以纵向项目质量提升三年行动为抓手，优化验收考核管理，强化成果转化与推广应用。矿山所充填技术、冶金所侧吹技术与装备迭代升级并实现产业化突破，选矿所铜钼高效浮选技术全面应用于青藏高原超大型斑岩型铜矿，自动化所选矿智能化成套技术中标最大单体科研合同，环境所纳米吸附剂及配套产品完成首次工业应用，国信安科航空电磁及多源地震勘探系统推广应用取得突破，植物胶中心石油压裂返排液处理装备完成首台套销售。一系列成果实现从“攻出来”到“用起来”转变，以硬核技术敲开市场大门。



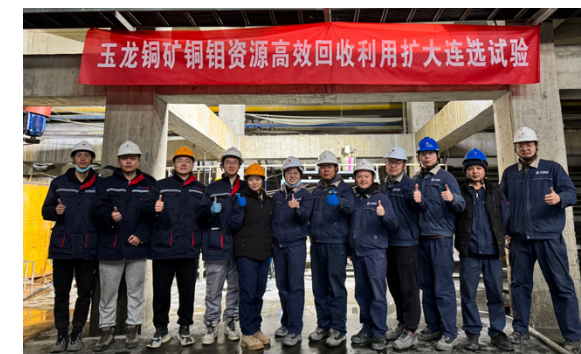
具有图像智能识别、高精度定位、智能寻孔等功能的BCJ-3S现场混装乳化炸药车，成功实现智能化无人化装药作业



集团第90台BOXA载流X荧光品位分析仪成功下线



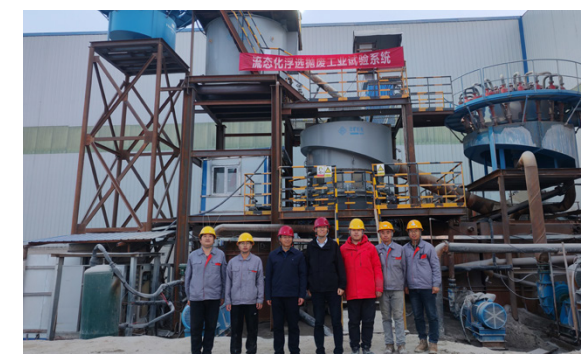
集团自主研发的金属非金属矿小型化悬臂式采矿装备成功下线



集团承担的玉龙铜矿铜钼资源高效回收利用扩大连选试验圆满完成



世界最大规格浮选机 HIF-800m³ 浮选机在普朗铜矿成功投入运行



国内工业应用直径最大的φ2.5m流态化浮选预选抛废设备通过工业运行验证



# 产业兴企

——助推全链协同发展

矿冶集团以科技创新为引领，巩固传统产业优势与厚植新兴产业潜力两端发力，新质生产力培育积厚成势。

05





2025年,矿冶集团聚焦增强核心功能,推动资源向优势业务集中,重点布局锂电正极材料、热喷涂材料、高端矿冶装备、绿色选冶药剂等优势产业,加速推动传统产业高端化、智能化、绿色化转型升级,产业协同效能实现质的跃升。先后组建北矿资环、北矿国际、北矿工程三家二级子公司,以专业化运营抢占资源循环利用赛道先机,以全球化平台拓宽国际市场发展空间,以一体化服务补齐工程业务产业链协同短板,构建起多点支撑、多极发力、协同共进的产业发展新格局,战略性新兴产业收入占比稳定在80%以上。

## 深化战略合作

6月24日,矿冶集团与中国再生资源集团在北京签署战略合作协议,并围绕深化资源循环利用产业链合作以及产学研协同创新开展座谈交流。矿冶集团在矿产资源开发领域拥有全流程成套先进技术,在资源循环领域布局了一批科技创新成果。中国再生资源集团聚焦“城市矿产”开发利用,正在由集团化向产供链一体化转型。双方理念高度契合,产业链优势互补,合作空间广阔,希望持续深化在新能源材料循环利用、

再生有色金属冶炼、稀土永磁材料循环利用等领域的合作,着力畅通资源循环利用链条,为资源循环利用产业的高质量发展注入新动能。



11月17日,矿冶集团与铜陵有色金属集团控股有限公司在京签署战略合作协议及全国重点



实验室合作意向书,并围绕海外重点项目进展与深化双方业务合作开展座谈交流。双方合作重点推进传统产业的智能化、绿色化、融合化升级,实现科技创新与产业创新的深度融合。铜陵有色集团希望与矿冶集团携手共进,实现深化矿冶开发合作、加强资源综合利用、推进产业链协同发展的产业发展目标,进一步整合双方优势资源,以科技创新引领高质量发展,建立长期的战略合作伙伴关系。

## 赋能产业升级

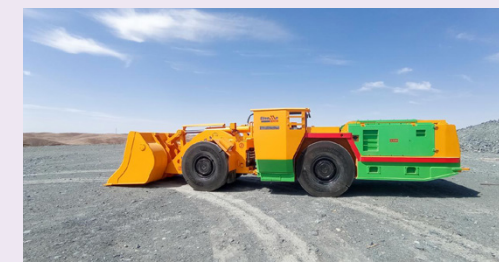
矿冶集团北矿新材凭借“航空发动机封严涂层材料”成功入选工业和信息化部第九批制造业单项冠军企业名单。作为矿冶集团全资子公司,北矿新材长期深耕热喷涂材料及涂层技术赛道。凭借持续高强度的研发投入与创新攻关,公司累计获得多项国家级、省部级科技成果奖励,主导或参与多项国际、国家及行业标准的制定工作,授权专利数量稳居行业前列,核心自主知识产权优势显著。尤其在航空发动机封严涂层材料这一关键细分领域,北矿新材的产品技术达到国际先进水平,多项核心技术指标领跑行业。北矿新材将以“单项冠军”荣誉为新起点,

聚焦新材料领域关键技术突破与产业升级,深化创新驱动发展战略,持续拓展全球市场布局,为推动我国高端特种涂层材料自主可控及高质量发展贡献更大力量。



8月18日,安期生公司顺利获批由安标国家矿用产品安全标志中心颁发的全国首张“金属非金属地下矿山用锂电池铲运机”工业性试验KA证书,成为国内首家新能源铲运机KA认证的地下无轨设备制造公司和可提供KA认证的新能源无轨设备的供应商。该设备具有三大核心优势:零排放环保驱动,高效节能,智能安全操控。设备可支持远程遥控功能,操作人员可在安全区

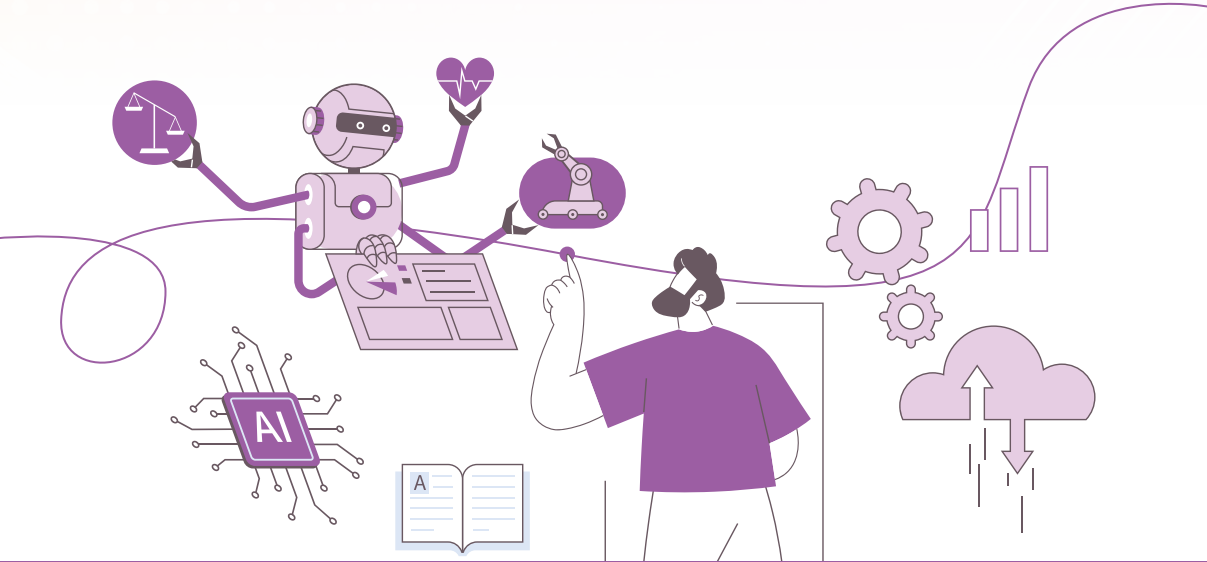
域精准作业,大幅提升安全性,具备升级无人驾驶功能接口。安期生公司作为国内地下无轨设备的技术领军企业,从“十一五”至今始终参与科技部无人驾驶铲运机相关国家课题的研发,始终紧跟国家战略步伐,将持续加大新能源产品的研发投入强度,为引领行业技术进步,打造矿山绿色智能地下无轨装备“国家名片”,推动矿山行业的绿色变革贡献矿冶力量。





推进数智转型

矿冶集团高质量谋划“十五五”数智化发展规划，明晰转型路径与重点任务，构建全域数智化发展格局。建成大数据平台，为战略决策、业务创新提供科学支撑。积极推动人工智能、区块链、云计算等新一代信息技术与矿冶核心业务深度融合，打造“矿冶智汇”AI平台，上线商旅平台，以技术赋能业务流程再造及管理效能跃升；发布国内首个矿冶垂类大模型并获“华彩杯”算力创新应用大赛一等奖。



2025年11月，矿冶集团首发的行业垂类大模型“矿冶大师”大模型获得第三届“华彩杯”算力创新应用大赛全国总决赛一等奖。“矿冶大师”大模型是矿冶集团聚焦矿冶人工智能，组织集团优势力量，采用集中攻关的研发模式，抽调10多人青年科研骨干组成专班，建设算力中心，制作清洗47个专业语料集，60多个专业知识库，专业数据存储规模达200T，组织120余位院士、专家进行知识标注，具备9种参数量、3种模态、5层云边端网络一体的大模型技术能力。“矿冶大师”于2025年7月19日首发，开发完成行业专有知识问答、生产数据智能提取等智能体，可嵌入原有信息系统提供专业大模型知识；采用大小模型融合等技术路线，开发了选矿浮选泡沫分析智能体、浮选机故障诊断智能体、冶炼熔体成分预测智能体等，与选冶专家控制系统、浮选装备具身机器人无缝融合，实现落地应用。

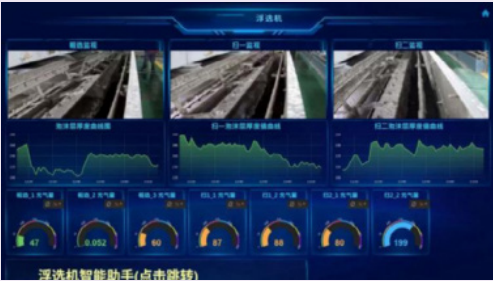


1月15日，中国矿山安全学会和中国经济信息社联合举办的2024年数字矿山融合发展提升本质安全交流会在新疆乌鲁木齐市召开。北矿智能与罗河铁矿、凡

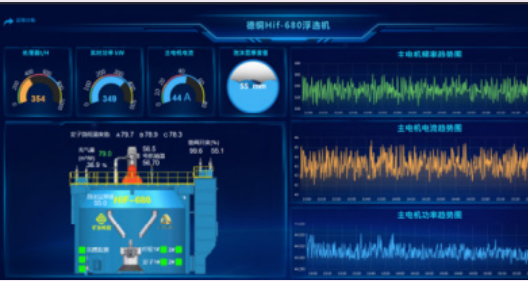


口铅锌矿建设研发的《基于智能调度技术的矿山电机车无人驾驶应用技术》等20项“数字矿山融合发展提升本质安全水平优秀案例”正式发布。该技术针对国内矿山在役井下电机车种类繁多这一特点，在国内独创性地提供电阻式、斩波式及变频式等全种类电机车无人驾驶改造方案，具有多项自主知识产权，包含多项专利。该技术现已在罗河铁矿、凡口铅锌矿、宜春钽铌矿、丰山铜矿、金川集团三矿区等多个矿山进行应用，效果良好，极大提高了矿山井下运输无人化水平。

北矿科技自主开发的BGRIMM浮选机智能化管理云平台嵌入“矿冶大师”大模型，已有4个应用场景数据上云。实现浮选机24小时精准运维与核心部件“有备而换”，通过中央大屏看板对设备地理位置分布、在线状态、故障预警进行集中呈现，并在多个现场实现液位、气量、泡沫图像、温振及叶轮磨损等关键参数的远程精细化监控，为预测性维护提供支撑。



浮选机智能助手



BGRIMM浮选机云平台



# 安全环保

——严守经营发展红线

矿冶集团始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”方针，深度践行“两山”理念，锚定“双碳”目标，将安全生产与生态环保贯穿生产经营全链条，奋力书写安全与环保协同并进、发展与责任共生共荣的矿冶答卷。



## 筑牢安全生产防线

矿冶集团严守安全生产底线，夯实安全发展“奠基石”。构建“全员参与、全流程覆盖、全要素管控”的安全管理体系，系统性提升安全管理水平。组织各类安全培训及演练，健全隐患报告奖励机制并推动子企业制定实施细则，形成上下联动、全员参与的隐患排查治理格局。集团公司全年安全生产形势保持总体稳定。



5月20日，国际大坝委员会（ICOLD）第28届大会暨第93届年会“尾矿坝安全管理”中国专场专题研讨会在成都举办。研讨会由ICOLD尾矿坝专委会、矿冶科技集团有限公司、黄河试验室（河南）、中国大坝工程学会灰坝专委会联合承办，国内外众多科研单位、高校和企业的专家学者及代表参加。会议强调，尾矿坝专委会以“构建安全、高效、可持续的全球尾矿坝管理体系”为使命，通过制定国际标准和共享技术经验推动行业进步。矿冶集团在尾矿坝安全管理方面经验丰富，并持续探索绿色建设与可持续发展。希望通过本次活动促进各方交流与合作，推动尾矿坝安全管理事

业发展。本次研讨会为全球尾矿坝安全管理领域提供了重要平台，促进参会者之间的知识共享和沟通交流，各方也将共同努力推动尾矿坝安全管理迈向更美好的未来，助力全球矿业可持续发展。



矿冶集团矿山所研发的“无人机载三维激光扫描仪”和“尾矿库智能预警系统”两款产品成功入选工信部发布的《先进安全应急装备推广目录（工业领域2025版）》。无人机载三维激光扫描仪装



备可应用于矿山采矿作业的超爆欠爆定量评价、井巷工程及采场验收、矿石资源损失贫化分析、保有资源计算、采矿溜井与井巷工程治理和数字矿山建设等。尾矿库智能预警系统适用于尾矿库在线安全监测场景，能够覆盖坝体表面位移、内部位移、浸润线、渗流量、降雨量、库水位等多种监测内容，可快速部署并智能化运营维护，适用于各等级尾矿库在线监测系统的新建和更新升级改造场景。矿山所将继续深化矿山安全智能技术研发，推出更多高性能装备，加速其在全国矿山规模化应用，为矿山行业安全应急能力现代化建设贡献力量。

6月19日，国信安科为人民教育出版社开展应急预案编制咨询服务后，公司技术团队赴现场指导企业开展应急演练工作。团队成员从演练前的情景设置、演练方案策划、脚本编制、到演练过程观摩记录和演练后的总结评估等进行全程指导。本次应急演练以桌面演练的形式开展，以灭火和疏散专项应急预案为背景，围绕应急响应级别共设置五个演练场景。整个演练过程有条不紊、衔接有序，各应急小组人员职责明确、配合高效。演练结束后，参演人员积极展开讨论，公司技术团队对本次演练的实施情况进行评估并提出改进意见。此次桌面演练进一步检验了企业应急预案

的有效性和可行性，完善了应急响应程序和协同机制，提高了企业人员在紧急状态下的事故应对和处置能力，营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。



5月7日，集团联合大兴经开区管委会在研发中心举办2025年“一警六员”消防基本技能实操培训考核，组织120名职工开展“出真水、灭真火”沉浸式技能大练兵，全面筑牢科研安全防线，提升集团员工应急处置能力。本次培训秉持“真场景、真操作、真考核”理念，由消防救援支队的教官团队全程授课指导与考核评估，精心设置两大考

核科目，全方位锤炼职工的消防基本技能实操技能与应急处突能力。近年来，集团研发中心持续开展“一警六员”消防实操培训工作，通过系统化、专业化的实操演练以及严格的考核，已累计培训500余名熟练掌握消防技能的职工，逐步构建起“人人讲安全、个个会应急”的高素质职工队伍，为集团发展筑牢坚实可靠的安全屏障。





## 践行绿色低碳发展

矿冶集团积极推动绿色低碳技术突破与模式创新，打造低碳示范项目；推进重点子企业能源管理平台上线运行，将碳排放强度指标纳入供应商准入标准，增强重点产业低碳管控能力。集团公司 16 项技术登榜国家级推广目录，助力矿产资源节约与综合利用。

3月8日，矿冶集团牵头承担的国家重点专项“绿色高效选冶药剂研制与应用”项目启动会暨实施方案论证会在京召开。该项目聚焦战略性矿产绿



色高效选冶药剂的创新研发与工程示范，致力于攻克选冶效率低、环境污染严重等关键技术难题，形成“基础研究—技术研发—产业应用”全链条协同攻关路径，推动战略性矿产资源清洁、高效开发利用。与会专家对实施方案进行详细的质询和讨论，对项目和课题实施方案的整体内容设置、研究方法与技术路线、已开展的工作等表示肯定，一致同意项目和课题的实施方案通过论证。项目负责人代表项目组表示研究团队将充分吸收各位专家建议，并按计划组织开展项目各项活动，高质量完成项目的既定任务。

当升蜀道（攀枝花）依托四川攀枝花地区丰富的清洁能源，布局建设当升蜀道工厂，通过减碳技术应用与碳信用抵消，成为攀西地区锂电正极材料行业首家“碳中和工厂”。报告期内，当升蜀道（攀枝花）的光储充一体化项目正式启动，规划建设 6.5MW 分布式光伏与对应的用户侧储能系统，采用“全部自用、两充两放”运行模式，预计每年可提供清洁电能 8,149.88MWh，减少 CO<sub>2</sub> 排放量约 6,715.50 吨。同时，以物联网技术、云技术等为依托，配套建设零碳智慧厂区综合管控平台，聚合厂区内的光伏、储能等可调负荷资源，



实现全景感知、智能告警、精细化能效分析、碳资产的全流程全方位管理。

北矿化学-选矿所组建联合攻关团队，立足国家“双碳”战略目标，在中国黄金集团内蒙古矿业有限公司乌山选厂取得关键技术突破。团队依托自主研发的绿色低碱高效铜钼回收技术，成功在该厂完成铜钼低碱度选别工业试验，取得良好指标，标志着我国大型斑岩型铜钼资源绿色高效回收又迈进坚实一步。自 2009 年投产以来，乌山选厂铜钼混合浮选长期采用传统石灰高碱工艺，资源利用效率与绿色低碳发展要求面临瓶颈制约。直面行业共性难题，矿冶集团北矿化学-选矿所联合攻关团队与中国黄金集团内蒙古矿业有限公司乌山选厂创新构建“实时沟通、每日研讨、周度复盘”的高效协同机制，以科技力量赋能生产实践。试验中，核心成果——新型抑制剂 BK506 发挥关键作用，其用量仅为传统石灰的十五分之一，成功替代石灰后，工业试验取得显著成效。绿色低碱高效铜钼回收技术的应用，不仅大幅降低了石灰在储运使用环节的安全风险，更在经济效益、

社会效益和生态效益上实现多重跃升，有力夯实了乌山矿区绿色低碳发展的根基，使其“含绿量”更足、“含金量”更高。此次矿冶集团与中国黄金集团的深度合作，是两大中央企业积极践行国家“双碳”目标、深入实施创新驱动发展战略的生动实践与责任担当。双方以自主创新突破关键核心技术，成功破解行业高碱高耗难题，为有色金属行业绿色高效选矿提供了具有示范意义的“矿冶方案”，显著提升了铜钼资源综合利用效能和产业绿色发展水平，为保障国家矿产资源安全、推动矿业绿色低碳高质量发展贡献坚实的央企力量。



北矿科技沧州公司地处渤海之滨，周边湿地是白鹭等鸟类的重要栖息地。公司坚持生态优先，严格执行废水、废气排放标准，持续推进厂区及周边绿化，精准管控污染物排放，为鸟类提供安全

的栖息空间。如今，成群的白鹭、野鸭等在此栖息繁衍，形成了工业发展与生态保护共生共融的生动图景，生物多样性水平有效提升，彰显了企业践行绿色发展理念的责任担当。





# 以人为本

## ——聚力人才共生长

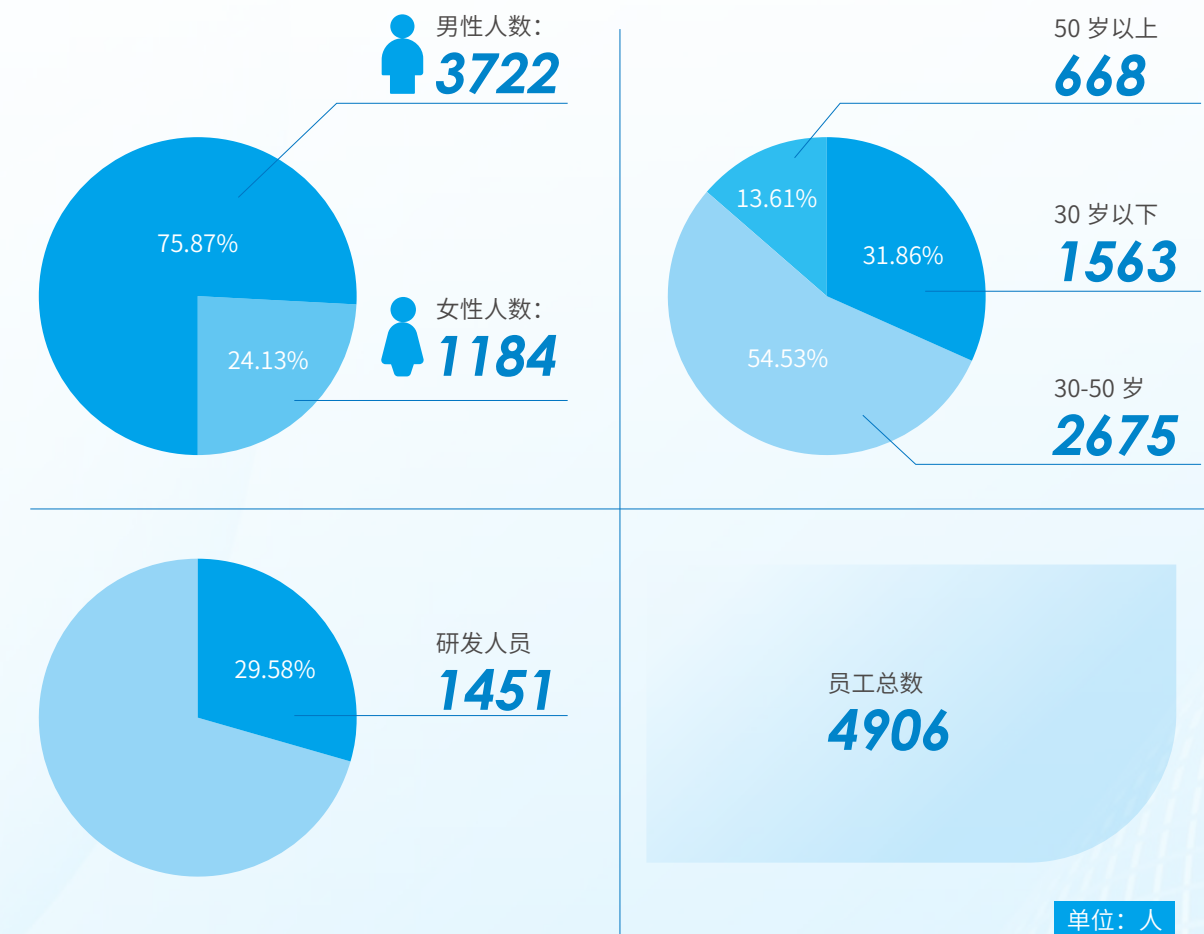
矿冶集团坚持以人为本核心理念，锚定企业与员工共生共赢发展目标，完善选人、育人、用人、留人的全链条人才体系。厚塑暖心企业文化，营造干事创业、凝心聚力的成长环境，实现企业提质发展与员工成才成长双向奔赴、共生共进。

# 07



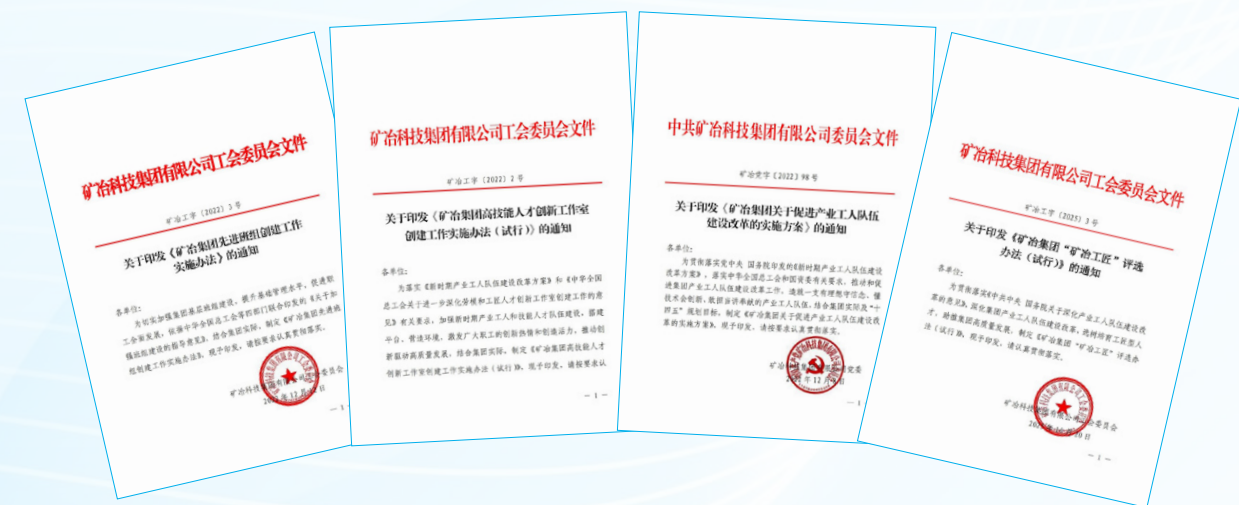


矿冶集团把保障员工合法权益、赋能人才成长作为履行社会责任的重要抓手，立足矿冶行业科研与产业特色，统筹搭建畅通多元的职业发展通道，不断完善薪酬福利与劳动权益保障体系，统筹推进系统化技能培训、科研平台赋能和人才梯队培育建设。持续规范干部“选育管用”全链条管理，细化完善干部选拔任用、轮岗交流管理制度，精准选配精干干部队伍；聚力抓实优秀年轻干部选育用留，动态优化干部队伍梯队结构，夯实企业可持续发展人才根基。认真落实《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，聚焦重点任务，多维度推进工作，着力打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍，赋能集团公司产业高质量发展。推出“矿冶故事汇”系列报道、产改工作成果宣传，选树宣传先进班组、工匠技能人才和优秀产业工人，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结引导产业工人听党话、跟党走。



### 强化顶层设计，构建协同推进改革格局。

集团公司党委将产改工作作为年度重点工作部署，落实党委统一领导、工会主导实施、职能部门协同、企业组织落实的产改工作机制，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局，实现工作同部署同落实同考核。开展技能人才、产业工人队伍专项调研，把握现状诉求，研究精准施策。丰富完善产改“1+N”制度体系，印发《矿冶集团“矿冶工匠”评选办法》，加强工匠型技能人才培养。

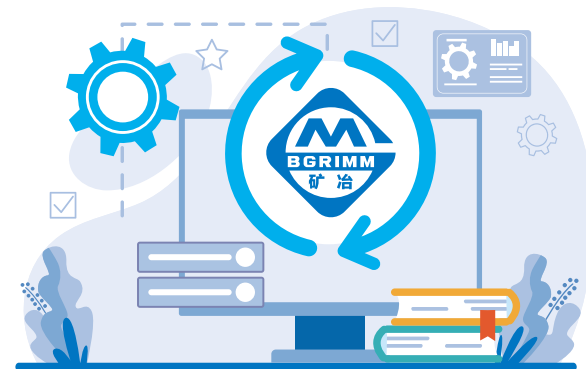


产改“1+N”制度体系



### 强化素质提升，完善多维技能培育体系。

打造多维度学习矩阵，畅通“线上+线下”“内培+外训”“技能+学历”学习提升通道。围绕班组建设、职工创新、技能提升等，组织产业工人代表参加行业培训，通过“求学圆梦”行动、“师带徒”机制等，全面提高产业工人综合素质能力。开展多层次技能竞赛，联通行业竞赛平台，组织参加“中铝杯”“中铜杯”全国行业技能竞赛，以专题培训+网上练兵+技能竞赛模式，精准强化提升技能水平。擦亮企业竞赛品牌，集团公司内举办多场技能竞赛，激发产业工人学技术、比技能、创一流的热情。



技能竞赛



干部培训

### 强化机制创新，建立多元发展平台载体。

畅通职业发展通道，落实集团公司员工职业发展通道管理办法，建立完善“纵向晋升、横向贯通”双通道发展路径，搭建职业发展“立交桥”。夯实基层班组建设，1个班组获评江苏省“工人先锋号”，落实《矿冶集团先进班组创建工作实施办法》，选树5个矿冶集团“红旗班组”，激发班组活力。促进职工创新创效，推动技能人才创新工作室以用为本，靶向创新，1个创新工作室获评行业示范性创新工作室，2项作品获行业职工技术创新成果一等奖，开展合理化建议、精益提案、“五小”等活动，调动职工创新创效积极性。



北矿化学示范性创新工作室

### 强化权益保障，搭建和谐劳动关系桥梁。

落实民主管理权利，加强职工（代表）大会制度化建设和规范化运行，推进企务公开，畅通职工了解企业情况、表达诉求渠道，更好发挥主人翁作用。保障安全健康权益，以“安康杯”竞赛、安全生产月为载体，开展职工安全健康普法科普、应急演练、班组安全建设等活动，加强安全生产和职业健康工作。

8月19日，北京市卫生健康委组织专家对集团2022年获评的“北京市健康企业”进行复评审核。本次复审中，专家组成员通过查阅资料、现场勘察、人员访谈等环节，对集团“健康企业”41项评估项目进行了认真审核，并提出验收意见，一致同意集团通过“北京市健康企业”复审验收。矿冶集团将重点强化健康企业体系建设，提升健康服务能力；持续加强健康文化建设，积极营造健康快乐工作氛围，切实保障广大员工职业健康安全。此次顺利通过“北京市健康企业”复审，是对集团在健康企业建设

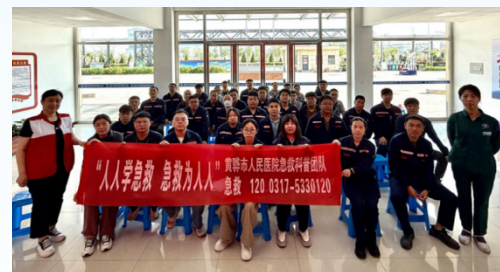
方面工作的肯定，也为集团提升健康工作水平注入了新的动力。





4月28日，北矿化学与黄骅市红十字会邀请黄骅市人民医院急诊科专家团队，在公司生产基地开展应急救护培训活动。此次培训以AED（自动体外除颤仪）使用、心肺复苏技能和海姆立克急救法为主要内容，采用“理论+实操”的教学模式，将职业健康关怀的范畴从疾病预防拓展至生命守护的关键领域。此次培训是北矿化学贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》的具体举措，也是对企业健康管理体系的深度拓展与完善，体现了公司对员工生命安全与健康的高度重视，展现了企业社会责任与担当。北矿化学将积极探索创新培训形式，不断丰富

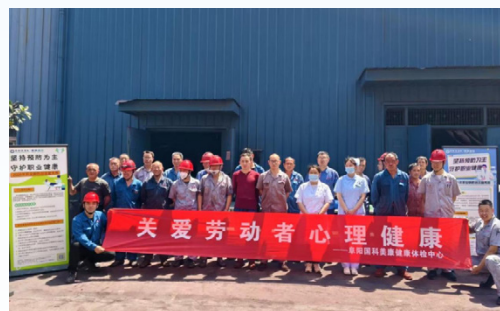
培训内容，持续推进“多维度”+“全方位”赋能培训，构建“专业化、精准化、系统化”培育体系，推动队伍能力建设与基层管理提升同频共振，全面筑牢安全生产防线。



4月25日至5月1日是全国第23个《中华人民共和国职业病防治法》宣传周，今年的活动主题“关爱劳动者心理健康”。4月26日，北矿磁材阜阳公司联合专业医院，开展现场义诊和心理咨询活动。活动中，医护人员针对颈椎病、腰椎病、高血压等常见病为员工进行细致检查，提供治疗建议和保健指导，并通过专业诊疗和心理疏导相结合的方式，帮助员工缓解工作和生活中的压力，引导大家养成积

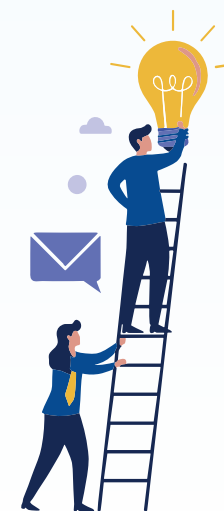
极健康的心态。参与员工纷纷表示，公司举办的义诊咨询活动既能及时了解自身健康状况，又学到很多实用保健知识，让大家真切感受到了公司的关怀与温暖。

阜阳公司积极响应职业病防治法宣传周活动号召，4月25日起，全面启动系列宣传活动，通过悬挂主题条幅、组织线上培训、张贴宣传海报等多种形式，全方位宣贯《中华人民共和国职业病防治法》核心内容。活动期间，公司组织专业人员深入生产现场，开展面对面科普，现场发放宣传手册50余份，切实将职业病防治知识和心理健康理念传递至基层劳动者，持续提升全员职业健康素养。阜阳公司将持续践行“以人为本”的发展理念，以更高标准履行企业主体责任，高度重视职工身心健康，全方位保障职工健康权益，让每一位劳动者都能安心工作、健康生活。



## 完善服务保障体系

完善活动中心、职工书屋等设施，举办各类文体活动，丰富职工文化生活。开展“普惠性+精准性”慰问，提供可感知贴心的服务，增强产业工人的获得感、幸福感、安全感。





# 回馈社会

## ——践行企业责任担当

矿冶集团牢记央企社会责任，依托自身产业与技术优势，聚焦乡村振兴、公益慈善、应急帮扶、科普公益等重点领域，多措并举反哺社会发展、助力民生提质，用心用情履行社会责任，以实干践行国企使命担当。





矿冶集团聚焦乡村振兴重点任务，一体推进产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶和医疗帮扶，扎实推进乡村振兴。落实清欠专项工作，有序推进在京老旧小区综合整治，切实增进民生福祉。积极引导青年投身各类志愿服务，擦亮矿冶“青”字志愿品牌，以实际行动彰显央企责任底色。

## 助力乡村振兴

3月10日，矿冶集团在京召开2025年定点帮扶工作专题会议，深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，传达学习2025年中央企业助力乡村振兴工作要点，总结集团2024年定点帮扶工作，研究部署2025年重点帮扶举措。会议强调，全面推进乡村振兴是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业全局作出的重大决策，开展定点帮扶工作是贯彻党中央重大决策部署的重要举措，要以高度政治自觉履行帮扶责任，高站位谋划、高标准推进、高质量落实，全力支持平舆县乡村振兴工作。深化落实集团产业帮扶机制，与平舆县共同做好帮扶项目遴选，加强帮扶资金和项目全过程管理，突出帮扶实效，带动就业增收。帮扶干部利用专业特长和资源优势，在相关技术提升方面积极发挥作用，促进平舆县乡村振

兴和社会经济发展。拓展帮扶工作思路，凝聚帮扶合力，依托集团人才优势，在平舆县开展多专业、分层级培训，不断丰富党建+帮扶，创新教育帮扶，深化消费帮扶，提升乡村建设水平、乡村治理水平，为乡村全面振兴、加快建设农业强国、实现农业农村现代化贡献矿冶力量。



3月19日，北矿物业组织帮扶团队赴河南省平舆县开展消费帮扶兴农调研活动，认真落实集团2025年定点帮扶工作部署，结合北矿物业实际做好消费帮扶工作，进一步助力定点帮扶工作向深迈进、向精聚焦。本次调研通过实地



走访和深入交流，进一步挖掘平舆县优质农产品资源，推动双方在供应链优化、市场拓展等领域形成优势互补、互利共赢的合作局面，以公司业务布局新思路拓展乡村振兴新路径。调研团队先后来到平舆县大型中药材种植、红薯粉条制作、芝麻产品加工基地，以及农畜产品生态养殖基地，对农畜产品生产养殖、加工制作，直销配送等产业链情况做深入了解，并就企业标准化生产和品牌化运营同当地干部和企业管理人员充分交流。此次调研是北矿物业积极落实集团消费帮扶助农增收的具体实践和探索，公司将以此次调研为契机，持续关注平舆县农产品发展动态，按照集团定点帮扶工作部署，突出公司核心功能，在“深化消费帮扶，促进品牌提升”中持续发力，在助力点亮乡村振兴未来路上，越走越实，越走越远。



5月14日至15日，矿冶集团赴河南省平舆县开展定点帮扶工作调研。座谈会上，矿冶集团表示将以高度政治自觉履行帮扶责任，做到帮扶力度不减，聚焦乡村“五大振兴”重点任务，发挥集团党建技术人才优势，建立长效机制，创新帮扶模式，深化产业帮扶、技术帮扶、教育帮扶、医疗帮扶、消费帮扶，加强“志智双扶”，激发当地干部群众共同开辟增收致富路的内生动力，以高质量帮扶工作助力平舆县经济社会高质量发展再上新台阶。平舆县将围绕“三园”建设、人才交流等重点任务，加强与矿冶集团对接，完善合作机制，双方共同努力，推进乡村振兴，加快推进平舆现代化建设。座谈会上，集团挂职副县长赵志龙和驻村第一书记曹国俊

分别汇报了挂职和驻村工作情况。调研期间，调研组前往双庙镇前张村、旺鼎产业园、河南省三粒芝麻健康食品有限公司、河南丰惠中药材发展有限公司、平舆县第一初级中学调研，深入了解集团重点帮扶项目情况，与相关负责人沟通交流。



为深入贯彻习近平总书记关于乡村振兴的重要指示精神，扎实推进乡村人才振兴，集团在陕西西安、延安举办“央企育才促振兴 矿冶集团助力平舆县乡村振兴能力提升培训班”，此次培训是在国资委社会责任局指导下，由中智集团承办的“央企育才促振兴”项目，通过对乡



村振兴“三支队伍”系统性、实战化培训，全面提升引领乡村产业振兴的核心能力。本次培训围绕平舆县产业发展痛点难点，构建“理论传授+实地研学+思辨共创”三维融合教学模式。前沿教学赋能未来发展，实地研学乡村振兴示范点，组织学员深入金米村、袁家村、阿寺村等先进典型，与基层一线乡村干部深度研讨，现场剖析特色产业链培育模式，系统学习基层治理与乡村产业协同发展机制。通过本次培训，理论素养显著提升，进一步坚定“听党话、跟党走、促振兴”的决心，提振干事创业信心，打破传统产业发展思维定式，学习可复制、可推广的实践样板，明确乡村振兴发展路径。

## 志愿服务活动

北矿新材志愿服务队青年职工在昌平区兴寿镇开展“植此青绿 生生不息”义务植树活动。青年职工以铁锹为笔、泥土为墨，在雷锋月绘就一幅生机盎然的绿色画卷。



江苏当升发动员工积极参与无偿献血活动，在工作人员引导下有序完成信息登记、健康检查、血液初筛等环节，最终15名员工成功献血，总量达5000余毫升。



当升蜀道鼎力助阵“川超”联赛，借助体育这一充满凝聚力的社会语言，为攀枝花注入更多活力与温暖，切实助力“产城人”融合发展的城市愿景。



北矿化学党支部、团支部组织开展“古韵漆扇 敬老暖心”学雷锋志愿服务活动。志愿者们走进椿树街道养老照料中心开展志愿服务活动，和义工们陪伴老人做拍拍操，合唱经典歌曲，开展漆扇制作体验活动，帮助老人们活动筋骨，增强体质，用歌声传递快乐和正能量，丰富老人的精神文化生活。



矿山所党总支、团支部携手北京大学附属小学肖家河分校，开展“送科普进校园”学雷锋活动，为广大师生奉献了一堂生动丰富的“科技大讲堂”。





# 履责专题

## ——高原上的矿冶铁军

雪域高原上的矿冶铁军，用默默坚守诠释着每一颗初心，用挺膺担当展现着每一份责任。寒来暑往，岁月更替。许多矿冶人驻守雪域高原、扎根基层一线，以“缺氧不缺精神，海拔高境界更高”的昂扬斗志，为高海拔地区的绿色可持续发展贡献矿冶力量。

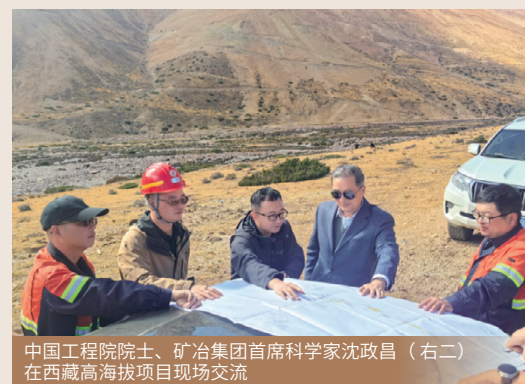
09



## 北矿机电：积跬为刀丈极高原 淬心成锤锻响鸿钧

从世界屋脊 5398 米的巨龙铜矿，到普朗铜矿脚下轰鸣的浮选车间，矿冶人在氧气不足平原一半的雪域高原践行着“团结、求实、开拓、奉献”的矿冶精神，让超大型浮选机的轰鸣震颤雪域苍穹。面对普朗铜矿矿石性质恶化与厂区空间受限的双重困局，北矿机电以“破冰者”姿态亮剑，启动了在普朗铜矿应用“HIF-800 浮选机”的攻坚计划。这个较前代容积增大 120 立方米的庞然大物，不仅面临浮选机内气液固三相流体力学环境的变化，其激增的容积和静动载荷更对机械可靠性提出严苛挑战。2025 年初，北矿机电联合普朗铜矿技术人员组建超大型智能高效浮选机协同攻坚青年突击队，迅速调研选厂设备工艺参数条件，按照既定工业试验方案开展工业测试。经过持久攻坚，最终让这台超大型浮选机在极寒中轰鸣运

转——在扫选作业单机回收率突破 10% 大关。从 680 立方米浮选机到 800 立方米浮选机，从玉龙铜矿到巨龙之巅，北矿机电的矿冶铁军们以“攀登者”的豪情、“破冰者”的锐意和“绣花匠”的精细，将 BGRIMM 的铭牌镌刻在世界屋脊。



中国工程院院士、矿冶集团首席科学家沈政昌（右二）在西藏高海拔项目现场交流

## 自动化所：砥砺前行新征程 不负韶华再出发

攻坚克难、斗志昂扬，凝聚矿冶力量。大红柳滩项目位于喀喇昆仑山脉海拔 4800 米的大红柳滩镇，海拔高、气温低，为保障项目顺利实施，项目开工前，自动化所党支部成立“新疆大红柳滩项目党员先锋队”，并为奔赴现场开展调试任

务的项目组举行出征仪式，激发广大党员干部职工的责任感和使命感，引领团员青年创新创效、挺膺担当。为提升矿山采选作业的效率和安全性、促进当地矿产资源的合理开发和利用、推动区域经济发展、巩固边境基础建设提供矿冶智慧方案和技术，在项目实施中充分结合现场实际情况，按数字化信息化进行深化设计，使用具有自主知识产权的选冶专用系统平台，进行自动化系统开发调试，缩短项目开发时间并保证开发实施质量。同时，使用多种自动化所研发的在线分析技术与仪器，包括矿浆在线取样设备、在线品位分析系统、加药机和药剂制备系统等。矿冶集团自动化所不断增强“服务国家重大战略、引领行业技术进步、培育战略新兴产业”核心功能，积极在雪域高原上展现矿冶人的风姿。



自动化所新疆大红柳滩项目“党员先锋队”

## 环境所：以水为墨 绘就高原生态新画卷

矿冶集团环境所始终坚持将习近平生态文明思想贯穿工作全过程，牢固树立并践行“绿水青山就是金山银山”理念，在海拔 4500 米的雪域之巅，这支“矿冶铁军”以专业和担当直面极端环境，用科技和汗水守护藏区碧水蓝天，为高原生态环境治理书写绿色发展的矿冶篇章。环境所水处理团队承接了西藏华泰龙斯布沟酸性水处理厂改造工程。面对高海拔地区的高寒缺氧与复杂气候，团队应用自主知识产权的“HDS 工艺”和“缓释硫化法”技术进行工艺改造，攻克高寒高海拔

地区酸性废水处理难题。改造后，水处理能力提升至 500 立方米 / 时以上，铜资源回收品位达到 20% ~ 30%，实现废水稳定达标排放与资源高效利用，并减少 10% 以上的废渣产生量。该工程的实施不仅为企业降本增效，还保障了河流沿岸藏民的水环境安全，让高原生态与经济价值共生共荣。这场“高原战役”不仅验证了环境所自主研发技术在高寒地区的可行性，更锤炼出一支敢打硬仗、能打胜仗、兼具技术硬实力与精神凝聚力的环保铁军。



项目团队对水处理厂员工进行工艺与操作培训



项目团队在高原施工现场进行技术研讨



改造后的水处理厂全景



## 工程公司：高山之巅久攻坚 矿冶工程展新篇

“山上不长草，氧气吃不饱，终年雪不断，四季穿棉袄”。这是矿冶集团工程公司在西藏尾矿库项目所在地的真实写照，在海拔 4500 米的艰苦环境下，始终屹立着一面鲜红的旗帜，驻守着一支敢于攻坚克难的矿冶工程铁军。他们坚决扛起党旗挺进生命禁区，守住初心挥洒青春韶华，锤炼了一支讲党性、能吃苦、能攻关、能战斗、能奉献的科技团队，也在这片雪域高原上培育出属于矿冶人的最美“格桑花”。高原尾矿库存在海拔高、产量大、坝体上升速度快、排放浓度高、尾矿难固结等困难，如何堆筑子坝是我国甚至世界尾矿行业内都难以解决的技术难题。工程公司党委聚焦落实集团高质量发展总体要求，引领动员团员青年在工作中争当排头兵和生力军，面对西藏尾矿库项目的环境挑战和技术难题，组建高原先锋

青年突击队。项目实施期间，为保障建设工期及安全生产，更是克服各种困难，团队轮流扎根现场 500 多天，以智慧与汗水破解超高寒尾矿库建设的世界级难题，用创新成果诠释新时代矿冶青年的硬核担当。



工程公司高原先锋青年突击队在雪域高原开展科技攻坚

## 选矿所 - 北矿化学：攻坚克难铸辉煌 精益求精建新功

西藏玉龙铜矿位于西藏自治区昌都市江达县青泥洞乡，海拔在 4560 米至 5118 米之间，矿体入选矿石种类较多，矿石性质复杂，如何有效提高铜钼的回收率是亟待解决的难题。在复杂恶劣的自然环境下，选矿所及北矿化学技术团队常驻海拔 4600 米的矿山现场，直面技术极致和身体极限的挑战。针对高原特殊环境下的复杂矿石，研发出适应性更强的 BK 系列选矿药剂，进一步提高生产指标。选矿所和北矿化学紧密合作，陆续开展

了西藏驱龙铜矿现场调试、中铝金龙铜矿扩大试验、西藏翔龙朱诺铜矿选矿试验等一系列高原、高海拔项目的科研和药剂推广等工作。虽然这些项目都存在着条件艰苦、环境恶劣等诸多困难和挑战，但新时代的矿冶人没有退缩，勇往直前，以“选矿技术 + 特色药剂”业务模式，传承和发扬“团结、求实、开拓、奉献”的矿冶精神，紧密围绕矿山生产一线，以科技赋能矿山企业发展，为保障我国矿产资源供给贡献矿冶智慧和力量。



在车间现场提供技术服务



选矿所 - 北矿化学西藏玉龙铜矿项目青年突击队

## 矿山所：攻坚克难显担当 雪域高原书华章

以责任担当，破高原矿山安全生产之题。矿冶集团矿山所立足“绿水青山就是金山银山”理念，组建了涵盖采矿、安全等多专业协同的技术创新团队，以高原白雪为帛，以科技创新为墨，以热血青春为笔，书写了一首高寒、高海拔、生态脆弱区矿山资源安全绿色可持续开采的“破壁诗”。团队立足安全生产核心，组建多专业创新队伍扎根高原一线攻坚。在海拔 5000 米西藏巨龙铜矿，搭建“五位一体”全生命周期绿色开采模型与智能管控平台，实现矿山开采扰动最小化、安全高效常态化。在海拔 5200 米大红柳滩矿、云南海拔

超高的香格里拉普朗铜矿项目中，党员突击队无惧缺氧严寒、强紫外线等恶劣条件，落地边坡尾矿监测、国内首个自然崩落法矿山全系列地压在线监测系统，筑牢高原矿山安全生产防线。聚焦海拔 4800 米西藏甲玛铜多金属矿高原固废处置难题，创新采用采空区充填消纳尾砂技术，化解矿业发展与生态保护的矛盾，消除采空区安全隐患。团队研发的创新技术还在蒙古、吉尔吉斯斯坦等“一带一路”沿线国家的高原矿山成功应用，向世界展示了中国采矿技术的先进水平。



袁子清在知不拉铜矿开展边坡监测预警系统建设工作



万串串、卞继伟在西藏甲玛矿开展复杂采空区调研工作





# 展望2026

2026 年矿冶集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深化落实习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神，以推动高质量发展为主题，以培育发展新质生产力为重点，以改革创新为根本动力，以全面从严治党为根本保障，更好统筹发展和安全，坚定不移做强做优做大国有企业和国有资本，切实增强核心功能、提升核心竞争力，加快建设世界一流企业，主动服务党和国家工作大局，服务经济社会高质量发展，服务保障和改善民生，为全面推进中国式现代化建设贡献力量。

## 旗帜鲜明加强党的领导党的建设

2026 年，矿冶集团将高质量推进党的政治建设，以思想伟力引领“十五五”发展征程。深刻把握习近平总书记重要讲话的精神实质和实践要求，突出“两个维护”加强政治建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，持续深化落实整治形式主义为基层减负，巩固深化中央八项规定精神学习教育成果，健全作风建设制度体系，在深化上下功夫，在内化上见真章，在转化上求实效，确保贯彻落实工作始终沿着正确政治方向前进，统筹抓好巡视整改和成果运用，持续营造风清气正的良好政治生态。

## 全力以赴推动经济运行量质齐升

2026 年，矿冶集团将锚定高质量发展首要任务，坚持稳中求进工作总基调，以系统思维统筹经营全局、以战略眼光谋划发展路径，着力破解增长

瓶颈、激活发展动能。健全差异化考核机制，“一企一策”制定各单位考核指标与监管重点，确保各类考核与集团公司整体发展目标紧密衔接、同频共振。健全统一市场模式，推动实现市场、客户和项目资源高效整合、共享共用。深化全面预算管理，推动资源配置与经营任务精准适配。常态化抓实子企业治理，持续巩固二级子企业全面盈利的良好态势。完善供应链管理制度体系，升级优化电子采购交易平台功能，实现全级次企业上线运行，推动采购环节规模化、数字化、阳光化转型，有效压降采购成本。

## 聚焦融合驱动科技创新效能跃升

2026 年，矿冶集团将坚持科技创新和产业创新融合发展，以创新驱动重塑发展优势，加速培育壮大新质生产力，为集团公司高质量发展注入核心动能。聚焦矿产资源开发利用、工程技术服务及核心产品迭代升级，持续强化创新能力建设。健全共性技术研究院组织管理体系，加快组建人工智能、新材料、锂资源高效开发、资源循环等方向稳定攻关团队，推动“矿冶大师”大模型及智能体开发，力争产出更多标志性成果。拓宽转化路径，建立跨单位协作利益共享机制，推动市场开拓合作共赢。推进“AI+”数智化转型升级，以数智化赋能研发、生产和管理全流程提质增效。

## 优化布局加快培育发展新质生产力

2026 年，矿冶集团将坚持以布局优化引领资源高效配置，构建主责主业突出、产业链条完备、质量效益领先的现代化产业发展新格局。高站位、

高标准完成“十五五”发展规划编制，推动传统产业与新兴产业双向发力，谋划布局培育未来产业，为可持续发展筑牢根基。以产业链整合为核心，研究推进并购重组与战略合作，优化产业链供应链布局，推动实现新兴产业强基固链。锚定国家战略性矿产资源安全保障大局，聚焦新能源、新材料、高端装备和资源循环利用等领域未来需求，突破关键技术瓶颈，加快培育发展新质生产力，前瞻储备支撑未来产业发展的关键核心技术与优质资源。

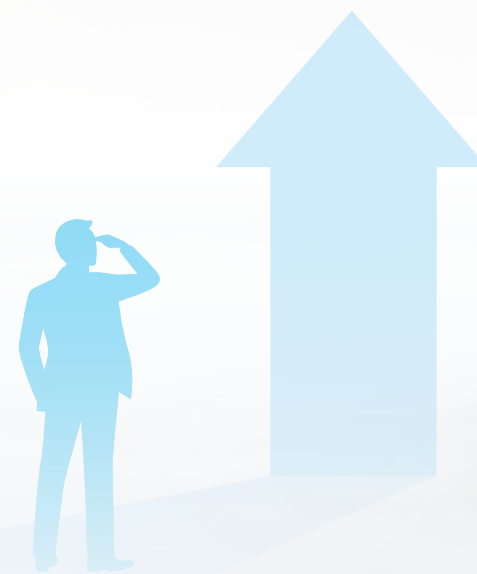
## 深化改革激发发展动力活力

2026 年，矿冶集团将持续巩固拓展前两轮“三年行动”成果，紧扣国资国企改革新目标新要求，推动改革向更深层次、更宽领域、更高质量迈进。强化改革组织保障，推进内部专业化整合，加快集团公司非法人业务单位独立运营进程，充分释放法人主体经营活力。完成“应建尽建”子企业董事会优化调整，提升董事履职专业性和独立性，推动子企业董事会规范高效行使职权。持续提升经理层成员任期制和契约化管理质效，健全市场化用工机制，提高企业发展活力与运营效率。巩固深化对标世界一流管理提升、企业价值创造、专业领军企业培育和品牌引领等专项行动成效，构建长效推进机制，推动专项提升向全面系统融合转变。

## 标本兼治守住不发生重大风险底线

2026 年，矿冶集团将强化底线思维、极限思维，高标准抓实抓细重点领域风险防控，以高水平安

全护航集团公司高质量发展。加强涉外业务东道国法律和文化研究，加快建设涉外法治体系，提升涉外法律保障能力。持续健全内控与审计监督体系，深化内部审计监督体系改革，稳妥推进“上审下”和同级监督体系建设。从严抓实保密管理和人民防线建设，坚决防范失泄密事件发生。持续健全风险识别与防范化解长效机制，推进重大经营风险事件问责与责任追究工作规范化、精准化、法治化。持续筑牢安全环保质量红线底线，强化重点项目及重点领域的隐患排查与安全管控，有效防范安全事故发生。坚决扛起生态环保主体责任，动态优化碳达峰方案，全面实施碳排放双控。





# 意见反馈表

感谢您阅读本报告。履行社会责任是矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

## 选择性问题（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是
- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差
2. 您认为报告能否准确反映矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响
- ☐能 ☐一般 ☐不能
3. 您认为本报告结构安排
- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差
4. 您认为本报告版式设计
- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

## 开放性问题

1. 您认为本报告存在哪些不足？
- 
2. 您对矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？
- 

## 联系我们

电话：010-63299814 传真：010-88385301  
电子邮箱：CSR@bgrimm.com





本报告采用环保纸张印刷



**矿冶科技集团有限公司**  
**BGRIMM TECHNOLOGY GROUP**

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>